

Số: 1894/BC-CDKTCN

Khánh Hòa, ngày 27 tháng 11 năm 2020

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác năm học 2020 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2021

#### PHẦN I

#### **ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2020**

##### **I. Đặc điểm tình hình**

- Năm học 2020, là năm cuối cùng thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; triển khai thực hiện Chỉ thị 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đôn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; với chuyên đề năm 2020 “Tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết số 44/NQ-CP ngày 09/6/2014 của Chính phủ về Đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục và đào tạo; tiếp tục triển khai thực hiện chiến lược phát triển trường nghề chất lượng cao của cả nước đến năm 2020.

- Tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Toàn trường hoàn thành chỉ tiêu của các nghị quyết, kết luận của Đảng ủy, các nghị quyết của Hội đồng trường, tiếp tục phát triển Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang, là trụ cột của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong tỉnh Khánh Hòa.

- Trong bối cảnh đó, việc thực hiện nhiệm vụ năm 2020 có những thuận lợi sau đây:

+ Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND và UBND tỉnh, sự chỉ đạo Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp, sự phối hợp hỗ trợ của các cơ quan, ban, ngành; sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành đúng hướng, sát sao của Đảng ủy nhà trường, Ban Giám hiệu nhà trường, các tổ chức đoàn thể trong trường, sự nỗ lực của CBVC-NV, cùng với tinh thần sáng tạo, cải cách hành chính, cải thiện môi trường giáo dục nghề nghiệp năm 2020.

+ Nhà trường đã đạt được những kết quả quan trọng, trên nhiều lĩnh vực: Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được đẩy mạnh; Trường được lựa chọn là 01 trong 04 trường cao đẳng trong cả nước tham gia thí điểm đánh giá theo tiêu chuẩn chất lượng của Vương quốc Anh năm trong khuôn khổ hợp tác giữa Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp và Chương trình EU VET Toolbox do Liên minh Châu Âu và Chính phủ Đức tài trợ với kết quả kiểm định trường đạt loạt tốt; Trường được Bộ LĐTB-XH phê duyệt là 01 trong 07 trường của cả nước đào tạo thí điểm nghề trọng điểm cấp độ quốc tế nghề Điện công nghiệp và là 01 trong 09 trường của cả nước được lựa chọn đào tạo thí điểm nghề trọng điểm cấp độ quốc tế nghề Công nghệ ô tô theo chương trình được chuyển giao từ CHLB Đức. Đây sẽ là chìa khóa mở cửa thương hiệu

Nhà trường vươn tầm khu vực và cũng là giải pháp góp phần hoàn thành thắng lợi Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016 – 2020.

- Bên cạnh những thuận lợi, trong năm qua, công tác giáo dục nghề nghiệp của Nhà trường vẫn còn một số khó khăn như:

+ Dịch Covid-19 đã ảnh hưởng toàn diện, sâu rộng đến tất cả quốc gia trên thế giới, trong đó Việt Nam cũng chịu thiệt hại rất nặng nề. Nền kinh tế Việt Nam đã và đang chịu nhiều tác động, ảnh hưởng nghiêm trọng đến tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội, gây gián đoạn chuỗi cung ứng và lưu chuyển thương mại, làm đình trệ các hoạt động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; tác động trực tiếp đến mọi mặt hoạt động của đời sống xã hội nói chung và giáo dục nói riêng, ảnh hưởng mạnh đến tâm lý cũng như đời sống nhân dân và ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động dạy - học của nhà trường.

+ Đội ngũ nhà giáo đã được nhà trường chú ý đến chất lượng và số lượng nhưng một số Bộ môn còn thiếu nhà giáo, do đó phải tăng cường nhà giáo thỉnh giảng. Tuy nhiên, việc tuyển dụng nhà giáo thỉnh giảng đủ chuẩn theo quy định đồng thời có tay nghề cao đảm bảo chất lượng giảng dạy là điều không dễ.

+ Tình trạng HSSV nghỉ học đã giảm so với các năm trước, nhưng tỷ lệ nghỉ học vẫn còn cao nên ngân sách cấp cho đào tạo còn thấp, gây khó khăn cho công tác tài chính.

+ Sau hơn hai năm chuyển về trụ sở làm việc mới, Nhà trường đã duy trì được sự ổn định tổ chức và các hoạt động chuyên môn. Tuy nhiên tại cơ sở mới, một số công trình thuộc giai đoạn 2 chưa được đầu tư xây dựng; nước khoan cho hệ thống tưới cây xanh không có, hoàn toàn phải sử dụng nước máy; nhân viên bảo vệ tăng gấp đôi, dẫn đến kinh phí chi thường xuyên của Trường tăng trong thời gian qua.

- Phát huy các yếu tố thuận lợi, vượt qua những khó khăn, thách thức, toàn trường đã cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2020.

## **II. Kết quả đạt được**

### **1. Công tác chính trị tư tưởng**

- Tiếp tục tổ chức thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 8, Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế; tiếp tục thực hiện việc tái cấu trúc, tổ chức tốt các hoạt động đào tạo, thực hiện phong trào thi đua "*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*".

- Tăng cường thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" tiếp tục xác định việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là giải pháp hàng đầu để làm tốt công tác chính trị, tư tưởng.

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu nhà trường đã chỉ đạo các cấp ủy đảng, chính quyền đơn vị trực thuộc và các tổ chức đoàn thể triển khai kế hoạch và áp dụng nhiều biện pháp cụ thể nhằm nâng cao chất lượng giáo dục chính trị, tư tưởng trong Nhà trường.

- Tiếp tục bám sát Chỉ thị, Nghị quyết của Tỉnh ủy, Nhà trường đã tăng cường trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức bằng cách đẩy mạnh hoạt động của các đơn vị, Công đoàn, Đoàn thanh niên trong Trường qua các đợt thi đua do Ủy ban

nhân dân tỉnh; Khôi thi đua các trường Đại học, Cao đẳng, Công đoàn tỉnh và Tỉnh đoàn Khánh Hòa phát động.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho CBVC-NV có nhiều đổi mới về phương pháp và hình thức, tạo sự thống nhất và đồng thuận trong CBVC-NV.

- Công tác nắm bắt tư tưởng trong CBVC-NV thường xuyên được quan tâm chỉ đạo, kịp thời phát hiện những hành vi, biểu hiện lệch lạc về tư tưởng chính trị của một số CBVC-NV, từ đó định hướng và có biện pháp xử lý, ngăn chặn kịp thời, góp phần giữ vững ổn định tình hình chính trị ngay tại cơ sở.

- Công tác nắm bắt tình hình tư tưởng trong HSSV tiếp tục được quan tâm chỉ đạo thực hiện với các mô hình hiệu quả như duy trì tổ chức họp giao ban công tác HSSV, tổ chức tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa,... Đồng thời, thông qua hoạt động của Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên cũng đã góp phần giáo dục chính trị tư tưởng, định hướng cho đoàn viên thanh niên vào các hoạt động lành mạnh, xây dựng ý thức đấu tranh, phản bác các thông tin xuyên tạc, bịa đặt về tình hình đất nước trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Nhà trường tiếp tục thực hiện nghiêm nề nếp, kỷ cương dạy học, làm việc; triển khai nhiều hoạt động đổi mới công tác điều hành, quản lý theo hướng nâng cao hiệu lực, hiệu quả như: Đánh giá xếp loại CBVC và người lao động hàng năm, tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện nề nếp dạy học, lấy ý kiến người học đánh giá về các mặt hoạt động, các đơn vị và CBVC-NV.

- Tập thể CBVC-NV, HSSV nhà trường vẫn giữ lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, kiên định; tất cả đều chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy định của Trường; có đạo đức lối sống lành mạnh, có tinh thần đoàn kết, đấu tranh tự phê bình và phê bình; không có biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ.

## 2. Công tác tuyển sinh

Ngay từ đầu năm nhà trường đã xây dựng kế hoạch tuyển sinh chi tiết, các khoa, phòng ban đã tham gia đầy đủ, nhiệt tình.

Kết quả tuyển sinh của nhà trường năm học 2019 – 2020 như sau:

TT	Hệ	Chỉ tiêu giao	Thực tuyển	Tỷ lệ	Ghi chú
01	Cao đẳng	550	447	81,3%	Toàn trường 94,7%
02	Trung cấp	850	879	103,4%	

Tổng cộng 2 hệ tuyển được 1.326 cao hơn năm học 2018-2019 (1.317) là 9 học sinh, sinh viên đạt 94,7%;

Kết quả tuyển sinh của nhà trường năm học 2020 – 2021:

TT	Hệ	Chỉ tiêu giao	Thực tuyển	Tỷ lệ	Ghi chú
01	Cao đẳng	550	650	118,2%	Toàn trường 113,6%
02	Trung cấp	850	940	110,6%	

Thể hiện sự cố gắng vượt bậc của toàn thể lãnh đạo, CBVC-NV nhà trường.

### 3. Công tác đào tạo

Trong việc hoạch định chiến lược phát triển đào tạo trong toàn trường: Đã tham mưu biên soạn lại Chương trình đào tạo và biên soạn 79 giáo trình cho các nghề giảng dạy trong trường.

- Tổ chức giảng dạy trực tuyến 289 bài giảng trong tình hình dịch bệnh diễn ra.
- Tổ chức tốt Hội thi nhà giáo giáo dục nghề nghiệp trong tình hình kéo dài năm học.
- Xây dựng lại Chương trình đào tạo với mục đích tăng cường thực tập tại doanh nghiệp (trên 40% giờ thực hành) cho tất cả các nghề.
- Tổ chức triển khai rà soát, điều chỉnh chương trình đào tạo ngắn hạn.
- Tổ chức biên soạn, lựa chọn giáo trình cho các nghề thủy nội địa.
- Triển khai đào tạo 2 nghề Công nghệ Ô tô và Điện Công nghiệp theo chương trình được chuyển giao từ CHLB Đức.

#### - *Kết quả đào tạo*

Trong năm 2020 nhà trường hoàn thành tốt công tác đào tạo. Tiếp tục đổi mới công tác đào tạo, nâng cao chất lượng dạy và học, xây dựng mới chương trình, chú trọng đảm bảo trên 40% số giờ thực hành tại doanh nghiệp.

Kết quả đạt được như sau:

- Thi tốt nghiệp: Cao đẳng đạt 93,5%, sơ cấp 100%;

Hệ	Tổng số	XS	Giỏi	há	Tỉ lệ TN Khá, giỏi
Cao đẳng	261	0	25	144	64,8%

Mặc dù dịch bệnh kéo dài, nhưng nhà trường đã tổ chức thành công kỳ thi tốt nghiệp hệ Trung cấp, khóa thi ngày 21/9/2020 – 25/9/2020.

- Các lớp nghề đang học:

Hệ	Tổng số	XS	Giỏi	Khá	Tỉ lệ Khá, giỏi
Cao đẳng	572	0	27	259	50,0%
Trung cấp	1130	2	33	325	31,9%
Tổng	1702	2	60	584	34,3%

- Các lớp văn hóa:

Năm học	Tổng số	XS	Giỏi	Khá	Tỉ lệ Khá, Giỏi
2019 - 2020	1343	0	24	268	21,7%

- Thi tốt nghiệp THPT quốc gia: Tốt nghiệp 203/213 học sinh dự thi đạt tỉ lệ 95,3%.

*Nguồn: Phòng Đào tạo*

#### - *Công tác đào tạo lái xe ô tô-cơ giới*

- + Hạng B2: Từ khóa 104 đến khóa 116 (13 khóa) với số lượng là: **805 hv.**
- + Hạng C: Từ khóa 50 đến khóa 55 (06 khóa) với số lượng là: **200 hv.**

Tỷ lệ học viên đầu tốt nghiệp cấp chứng chỉ nghề trên 98 %. Tỷ lệ học viên sát hạch đạt yêu cầu lần 1 được Sở giao thông vận tải cấp giấy phép lái xe hạng B2 đạt trên **74 %** và hạng C đạt **89 %**; lần 2 hạng B2 đạt **95%** và C đạt **100%**.

Hiện nay Trung tâm đang đào tạo hạng B2 K117 đến K119 với số lượng: **190** hv; hạng C K57 đến K58 với số lượng: **60** HV.

**- Công tác đào tạo sơ cấp, ngắn hạn**

+ Các nghề trình độ Sơ cấp-Thường xuyên: 155 học viên.

+ Các nghề điều khiển phương tiện thủy nội địa: 571 học viên.

**- Công tác đánh giá kỹ năng nghề quốc gia**

Triển khai hồ sơ xin giấy chứng nhận hoạt động đánh giá, cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia cho 4 nghề: Nề-Hoàn thiện, Chế biến món ăn, Nghiệp vụ nhà hàng, Hướng dẫn du lịch và đã được cấp giấy chứng nhận hoạt động.

Hoàn tất thủ tục cho 12 nhà giáo tham gia lớp đánh giá viên do Tổng cục GDNN và đã được cấp thẻ đánh giá viên.

Chỉ đạo việc thực hiện các khâu tổ chức kì thi điểm đợt 1 và đợt 2 trong năm 2019 và kì VI-2020 với kết quả như sau:

**- Kì thi điểm đợt 1/2019 (Tháng 10/2019): Tổ chức đánh giá nghề Công nghệ Ô tô (Bậc 1,2,3)**

+ Nghề Công nghệ Ô tô bậc 1: Số lượng thí sinh dự thi: 38; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 36; Đạt tỉ lệ: 95%.

+ Nghề Công nghệ Ô tô bậc 2: Số lượng thí sinh dự thi: 09; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 09; Đạt tỉ lệ: 100%.

+ Nghề Công nghệ Ô tô bậc 3: Số lượng thí sinh dự thi: 03; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 03; Đạt tỉ lệ: 100%.

**- Kì thi điểm đợt 2/2019 (Tháng 11/2019): Tổ chức đánh giá nghề Điện công nghiệp (Bậc 1,2,3)**

+ Nghề Điện công nghiệp bậc 1: Số lượng thí sinh dự thi: 23; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 07; Đạt tỉ lệ: 30%.

+ Nghề Điện công nghiệp bậc 2: Số lượng thí sinh dự thi: 04; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 03; Đạt tỉ lệ: 75%.

+ Nghề Điện công nghiệp bậc 3: Số lượng thí sinh dự thi: 23; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 22; Đạt tỉ lệ: 96%.

**- Kì VI-2020 (Tháng 6/2020): Tổ chức đánh giá nghề Điện công nghiệp, Công nghệ Ô tô, CNTT (UDPM)**

+ Nghề Điện công nghiệp bậc 3: Số lượng thí sinh dự thi: 13; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 12; Đạt tỉ lệ: 92%.

+ Nghề CNTT (UDPM) bậc 3: Số lượng thí sinh dự thi: 22; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 21; Đạt tỉ lệ: 95%.

+ Nghề CNOT bậc 3: Số lượng thí sinh dự thi: 07; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 07; Đạt tỉ lệ: 100%.

+ Nghề CNOT bậc 1: Số lượng thí sinh dự thi: 09; Số thí sinh đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn đánh giá KNN quốc gia: 08; Đạt tỉ lệ: 89%.

*Nguồn: Trung tâm Đánh giá KNN quốc gia.*

**- Công tác đào tạo ngoại ngữ, tin học:**

Liên kết với trường ĐH Thông tin liên lạc tổ chức thi chứng chỉ Ứng dụng CNTT cơ bản chuẩn đầu ra cho HSSV K12, kết quả cụ thể như sau:

<b>STT</b>	<b>Lớp</b>	<b>Sĩ số</b>	<b>Số tham dự thi</b>	<b>Kết quả đạt</b>	<b>Tỉ lệ HSSV tham dự</b>
1.	QKS12CĐ3A	33	23	100%	85%
2.	CMA12TC3C	32	30	100%	94%
3.	HDL12TC3A	32	31	100%	97%
4.	QNH12CĐ3A	13	6	100%	85%
5.	KDN12CĐ3A	7	5	100%	86%
6.	QKS12TC3B	23	20	100%	87%
7.	HDL12TC3B	15	15	100%	100%
8.	CMA12CĐ3B	28	24	100%	86%
9.	CMA12CĐ3A	25	22	100%	88%
10.	CMA12TC3B	31	31	100%	100%
11.	CMA12TC3A	32	32	100%	100%
12.	QKS12TC3A	29	28	100%	97%
13.	COT12CĐ3B	36	32	100%	97%
14.	KDN12TC3A	12	12	100%	100%
15.	MLĐ12CĐ3A	29	28	100%	97%
16.	KXD12CĐ3A	14	12	100%	86%
17.	COT12CĐ3A	37	32	100%	86%
18.	ĐCN12CĐ3A	25	25	100%	100%
19.	ĐCN12CĐ3B	16	16	100%	100%
20.	CTP12TC3A	15	14	100%	93%

STT	Lớp	Sĩ số	Số tham dự thi	Kết quả đạt	Tỉ lệ HSSV tham dự
21.	MLĐ12TC3A	31	23	100%	74%
22.	CTP12CĐ3A	20	6	100%	30%
23.	COT12TC3A	32	25	100%	78%
24.	COT12TC3B	20	17	100%	85%
25.	CGK12CĐ3A	12	12	100%	100%
26.	ĐCN12TC3A	26	19	100%	73%
27.	ĐDD12TC3A	7	5	100%	71%
28.	CGK12TC3A	7	4	100%	57%
	<b>Tổng cộng</b>	<b>663</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>	<b>85%</b>

*Nguồn: Trung tâm Đánh giá KNN quốc gia.*

#### **- Công tác đào tạo Lái xe mô tô hạng A1**

Năm 2020, số lượng Đào tạo: Học kỳ 1 (T8 đến T12/2019) được 09 khóa, với 1217 học viên được cấp Giấy phép lái xe hạng A1; Học kỳ 2 (T01 đến T7/2020) được 08 khóa, với 1154 học viên được cấp Giấy phép lái xe hạng A1. Đã tổ chức được 17 khóa, với 2371 học viên được cấp Giấy phép lái xe hạng A1; đạt tỷ lệ 83%.

#### **- Công tác quản lý Ký túc xá**

Học kỳ 1 năm học 2019–2020 KTX có 192 em nội trú. Trong đó: Nam: 139; Nữ: 53; Đoàn viên: 56; Đảng viên: 01; Hệ Cao đẳng: 76 em; Hệ Trung cấp: 116 em; học kỳ 2 năm học 2019–2020 KTX có 145 em nội trú. Trong đó: Nam: 101; Nữ: 44; Đoàn viên: 29; Đảng viên: 01; Hệ Cao đẳng: 44 em; Hệ Trung cấp: 101 em. Dưới sự lãnh đạo, điều hành của Trung tâm nhìn chung các em đã có chuyển biến tốt, khắc phục tư tưởng cá nhân, thương yêu giúp đỡ nhau trong sinh hoạt, học tập, có ý thức trong cải tạo môi trường, góp phần đáng kể trong việc xây dựng KTX xanh, sạch, đẹp.

#### **4. Hoạt động khoa học và công nghệ**

*Kết quả đạt được trong năm 2020*

*- Đề tài học sinh sinh viên:*

+ Đề cương được xét duyệt cho phép thực hiện là: 01 đề tài.

+ Nghiệm thu và công nhận triển khai ứng dụng là: 01 đề tài.

*- Sáng kiến cải tiến:*

+ Đăng ký và được xét duyệt cho phép thực hiện là: (16+01) SKCT;

+ Nghiệm thu và công nhận triển khai ứng dụng là: (15+01) SKCT.

## **5. Quan hệ doanh nghiệp và Hợp tác quốc tế**

### ***Về hợp tác quốc tế***

- Tham gia thí điểm trình độ cao đẳng cho 22 nghề trọng điểm cấp độ quốc tế chuyển giao từ Đức của Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp: Trường đã có 04 nhà giáo nghề Công nghệ ô tô bồi dưỡng nghề Công nghệ ô tô tại CHLB Đức và 04 nhà giáo nghề Điện công nghiệp bồi dưỡng nghề Điện công nghiệp tại CHLB Đức từ tháng 5/2019 đến tháng 10/2019.

- Trường đã cử 01 cán bộ quản lý tham gia Khóa tập huấn quản lý trường học tại CHLB Đức do Tổ chức hợp tác quốc tế Đức tổ chức từ ngày 16/9/2019 đến ngày 29/9/2019.

- Triển khai hoạt động hợp tác đào tạo với Cộng hòa Liên bang Đức về đào tạo thí điểm 02 nghề trọng điểm trình độ cao đẳng cấp độ quốc tế: Nghề Công nghệ ô tô và nghề Điện công nghiệp.

### ***Về quan hệ doanh nghiệp***

- Kiểm tra, đánh giá tình hình thực tập của HSSV và giảng viên tại các cơ sở sản xuất/ doanh nghiệp;

- Ký kết thỏa thuận hợp tác với 30 doanh nghiệp và giới thiệu việc làm cho hơn 91% HSSV tốt nghiệp;

## **6. Công tác khảo thí, bảo đảm chất lượng và tự đánh giá chất lượng giáo dục nghề nghiệp**

- Lập Kế hoạch xây dựng, vận hành, đánh giá, cải tiến hệ thống bảo đảm chất lượng theo Thông tư 28/2017/TT-BLĐTĐBXH ngày 15/12/2017 của Bộ LĐTB&XH Quy định hệ thống bảo đảm chất lượng của cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Lập Kế hoạch tự đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp và tự đánh giá chất lượng 15 chương trình đào tạo theo Thông tư số 15/2017/TT-BLĐTĐBXH ngày 08/6/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Quy định tiêu chí, tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện mục tiêu chất lượng cấp trường và cấp đơn vị.

- Kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị hành động theo tiến độ xây dựng hệ thống bảo đảm chất lượng và tự đánh giá chất lượng theo kế hoạch đã vạch ra.

- Triển khai kế hoạch vận hành đánh giá quy trình/ công cụ nguyên lý và phương thức thiết kế chuẩn đầu ra nghề Quản trị khách sạn năm 2020.

- Hoàn thành công tác tự đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp, kết quả tự đánh giá với số điểm là: 94/100 điểm, đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Hoàn thiện hồ sơ minh chứng kiểm định chất lượng cơ sở GDNN phục vụ cho công tác đánh giá ngoài.

- Tổng hợp các báo cáo tự đánh giá chất lượng 15 chương trình đào tạo năm 2020 của các khoa.

- Triển khai thực hiện thiết lập, vận hành, đánh giá mô hình thí điểm phục vụ “Thí điểm thiết lập, vận hành cơ chế bảo đảm chất lượng trong quá trình đào tạo 20 ngành/ngành trọng điểm quốc gia năm 2019, 2020”.



- Xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện mục tiêu chất lượng cấp trường và cấp đơn vị.
- Tổ chức biên soạn, thẩm định ngân hàng đề thi kết thúc môn học/mô đun –HK5 khóa 11 năm học 2019 – 2020.
- Tổ chức, quản lý việc ra đề, photo, giao nhận đề kiểm tra kết thúc môn học/mô đun.
- Giám sát công tác bốc thăm, ra đề, in ấn và giao nhận đề thi tốt nghiệp các lớp trung cấp, cao đẳng.
- Giám sát việc coi và chấm thi các kỳ thi tốt nghiệp các lớp trung cấp, cao đẳng.

## **7. Công tác tổ chức và cán bộ**

### ***Công tác rà soát, sửa đổi bổ sung quy chế, quy định***

- Năm 2020, do thay đổi cơ cấu tổ chức và quy định mới của nhà nước, nhà trường đã tiến hành rà soát ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường theo Quyết định số 24/QĐ-CDKTCN ngày 07/01/2020 và ban hành đầy đủ quy chế tổ chức và hoạt động của các đơn vị trực thuộc trường.

- Rà soát, ban hành Quyết định số 1231/QĐ-CDKTCN ngày 19/8/2020 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Dịch vụ - Sản xuất.

- Quyết định số 220/QĐ-CDKTCN ngày 26/02/2020 về việc thành lập Ban vì sự nghiệp tiến bộ của Phụ nữ tại trường CDKTCN Nha Trang; Quyết định số 248/QĐ-CDKTCN ngày 03/03/2020 ban hành Mục tiêu chất lượng năm 2020; Quyết định số 280/QĐ-CDKTCN ngày 06/3/2020 Ban hành Quy chế quản lý và thực hiện công tác cải cách hành chính của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang; Quyết định số 762/QĐ-CDKTCN ngày 25/5/2020 ban hành Quy tắc ứng xử trong trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang; Quyết định số 747/QĐ-CDKTCN ngày 22/5/2020 ban hành quy chế tuyển sinh, đào tạo từ xa, tự học có hướng dẫn; Quyết định số 715/QĐ-CDKTCN ngày 19/5/2020 ban hành quy chế văn thư, lưu trữ trong nhà trường; Quyết định số 637/QĐ-CDKTCN ngày 06/5/2020 ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công; Quyết định số 1063/QĐ-CDKTCN ngày 20/7/2020 Ban hành Quy chế công tác thi đua, khen thưởng Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang; Quyết định số 1066/QĐ-CDKTCN ngày 13/7/2020 Ban hành Quy định chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ của nhà giáo giáo dục nghề nghiệp Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang; Quyết định số 1297/QĐ-CDKTCN ngày 27/8/2020 Ban hành Quy trình/công cụ nguyên lý và phương thức thiết kế chuẩn đầu ra Nghề Quản trị khách sạn.

### ***Về tổ chức bộ máy***

- Năm 2019, nhà trường đã được Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa phê duyệt danh mục vị trí việc làm của trường theo Quyết định số 3232/QĐ-UBND ngày 22/10/2019 với tổng cộng 28 vị trí bao gồm: Vị trí gắn với công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành là 8 vị trí; vị trí việc làm gắn với công việc hoạt động nghề nghiệp là 03 vị trí; vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ là 17 vị trí.

- Đến đầu năm 2020, Trường đã thực hiện sáp nhập 17 đơn vị trực thuộc xuống còn 16 đơn vị, nhất thể hóa chức danh, sáp nhập, hợp nhất giảm 01 cấp Trường đơn vị, 01 cấp Phó đơn vị. Ngoài ra, Trường đã thực sáp nhập 17 Bộ môn trực thuộc Khoa xuống còn 14 Bộ môn, giảm 03 cấp Trường Bộ môn.

- Năm 2020, nhà trường đã được Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa phê duyệt Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang theo Quyết định số 272/QĐ-SNV ngày 12/8/2020.

- Hoàn thành Hồ sơ đề nghị xếp hạng lại Trường trình Sở Nội vụ và UBND tỉnh Khánh Hòa phê duyệt.

- Nhà trường được UBND tỉnh thống nhất chủ trương được tổ chức thực hiện chương trình bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh giáo dục nghề nghiệp các hạng theo công văn số 9465/UBND-TH ngày 11/9/2020.

### ***Về công tác cán bộ***

- Số liệu CBVC-NV (tính đến 01/10/2020)

<b>TT</b>	<b>Thành phần</b>	<b>Tổng số</b>
<b>1</b>	<b>Công chức, viên chức</b>	142
Trong đó:		
	Giảng viên giáo dục nghề nghiệp	100
	Giáo viên giáo dục nghề nghiệp	03
	Giáo viên trung học phổ thông	11
	Viên chức hành chính	28
<b>2</b>	<b>Hợp đồng lao động</b>	30
<b>Tổng số</b>		172

*Nguồn: Phòng Tổ chức – Hành chính*

- Về tuyển dụng viên chức: Nhà trường hoàn thành công tác tuyển dụng viên chức sự nghiệp năm 2020.

- Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, kết quả như sau:

<b>TT</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Số lượng</b>	<b>Vị trí</b>
1	Điều động, luân chuyển cán bộ quản lý	07	Trưởng khoa Điện-Điện tử, Trưởng phòng Công tác HSSV, Trưởng phòng TCHC, Trưởng khoa SPDN, Phó Trưởng phòng Đào tạo, Phó Trưởng phòng Công tác HSSV
2	Bổ nhiệm	01	Giám đốc Trung tâm Dịch vụ-Sản xuất
3	Bổ nhiệm lại	05	Trưởng Khoa Sư phạm Dạy nghề, Trưởng Ban Công tác các Dự án, Trưởng phòng Đào tạo, Trưởng phòng Kế hoạch-Hành chính, Phó Trưởng khoa CNSH&CNMT

*Nguồn: Phòng Tổ chức – Hành chính*

- Để đáp ứng yêu cầu công tác, Nhà trường đã điều động một số chuyên viên, kỹ thuật viên và tương đương từ đơn vị này sang đơn vị khác nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn của các đơn vị, vì việc sắp xếp có tính nguyên trạng dẫn đến có đơn vị thừa, có đơn vị thiếu nhân sự so với yêu cầu công việc.

- Các chính sách, chế độ đối với CBVC-NV bao gồm nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước khi nghỉ hưu, nâng lương trước hạn do có thành tích xuất sắc, đối chiếu báo cáo thu nộp BHXH, giải quyết chế độ hưu trí, thôi việc, cấp phát thẻ BHYT, làm sổ BHXH,... được triển khai thường xuyên và theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo quyền lợi cho CBVC-NV.

- Về công tác đào tạo, bồi dưỡng CBVC-NV: Tiếp tục xây dựng kế hoạch và bồi dưỡng đội ngũ CBVC-NV có chất lượng và đồng bộ, kết quả như sau:

+ Học cao cấp chính trị: 01 lượt.

+ Học trung cấp Lý luận chính trị - Hành chính: 08 lượt.

+ Nghiên cứu sinh: 04 lượt.

+ Học cao học: 04 lượt.

+ Học bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng: 07 lượt.

+ Học bồi dưỡng quản lý lãnh đạo cấp sở: 02 lượt.

+ Học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ, thâm nhập thực tế tại doanh nghiệp và các lớp bồi dưỡng ngắn hạn hơn 150 lượt học tập.

- Công tác Y tế học đường luôn đảm bảo, việc sơ cứu, cấp cứu và chăm sóc sức khỏe cho HSSV, CBVC-NV một cách kịp thời, phòng chống dịch bệnh, tổ chức khám sức khỏe cho HSSV 02 đợt theo quy định.

- Hệ thống nước uống của HSSV được duy tu bảo dưỡng và được xét nghiệm đạt tiêu chuẩn nước uống.

## **8. Cơ sở vật chất và Dự án**

- Công tác mua sắm, quản lý vật tư và thiết bị: Phối hợp với các đơn vị trong toàn Trường, làm tốt công tác xây dựng danh mục vật tư, lập kế hoạch mua sắm, tổ chức thực hiện mua sắm các thiết bị, vật tư cho các đơn vị trong học kỳ I năm 2020, quản lý và bảo trì các loại trang thiết bị dạy nghề của nhà trường.

+ *Công tác bảo vệ, phòng chống bão lụt, phòng cháy chữa cháy, an toàn lao động*: Luôn đảm bảo an ninh trật tự trong toàn trường, có lịch phân công trực hàng tháng ngày cũng như đêm tại cơ sở mới và cơ sở cũ; Công tác Phòng cháy chữa cháy thường xuyên kiểm tra và nhắc nhở, hệ thống phòng cháy chữa cháy luôn đảm bảo phục vụ công tác phòng cháy chữa cháy theo đúng quy định.

+ *Công tác y tế và chăm sóc cây xanh*: Kiểm tra công tác vệ sinh môi trường, vệ sinh công nghiệp hàng tuần, đảm bảo môi trường không khí xung quanh Trường sạch và không ô nhiễm, tạo môi trường trong lành trong học tập; Hàng tháng kiểm tra hoạt động của căn tin về môi trường xung quanh, vệ sinh bếp ăn, thực hiện lưu mẫu thức ăn hàng ngày, thực phẩm tươi sống và tình trạng sức khỏe, trang phục của nhân viên phục vụ,...Bộ phận cây xanh chăm sóc, lắp đặt hệ thống tưới và trồng bổ sung cây xanh xung quanh trường, nhất là các khu học tập và làm việc tạo cảnh quang sạch đẹp, tuy nhiên

diện tích quá rộng, thô nhưỡng đất không phù hợp cho cây phát triển chưa đáp ứng được kỳ vọng Xanh, sạch, đẹp.

### **- Công tác Dự án**

+ Phối hợp các phòng, khoa, bộ môn tiếp nhận, nghiệm thu và quyết toán hoàn thành các gói thầu đúng kế hoạch Dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2019

+ Lập kế hoạch và dự toán kinh phí đầu tư mua sắm trang thiết bị đào tạo cho các nghề trọng điểm, ưu tiên các nghề đào tạo thí điểm theo chương trình chuyển giao của Đức thuộc Dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2020.

+ Phối hợp với các đơn vị liên quan hoàn thành công tác kiểm toán của dự án Dự án “Chương trình đào tạo nghề 2011” (dự án ODA giai đoạn 2)

+ Phối hợp kiểm tra công tác bảo trì, bảo dưỡng công trình trong thời gian bảo hành. (24 tháng kể từ ngày ký bàn giao công trình) Dự án trường Cao đẳng nghề Nha Trang (giai đoạn 1)

+ Phối hợp với Ban quản lý đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh về công tác xây dựng Ký túc xá tại trường mới Dự án xây dựng Ký túc xá.

### **9. Công tác tài chính**

- Năm 2020, trường tiếp tục là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên. Công tác lập dự toán kinh phí hoạt động được thực hiện theo quy định của Nhà nước và Bộ Tài chính.

- Trường chấp hành đúng chế độ thu, mức thu học phí, lệ phí theo đúng quy định của Nhà nước và của Trường. Các nội dung chi, khoản chi đều được thực hiện theo đúng quy định của nhà nước và Quy chế chi tiêu nội bộ của Nhà trường đảm bảo tính kịp thời, chính xác.

- Theo dõi, tổng hợp tình hình sử dụng kinh phí và lập báo cáo quyết toán kinh phí của đơn vị cho cấp trên theo đúng quy định hiện hành.

Lập dự toán và bảo vệ kinh phí theo số lượng HSSV. Với số kinh phí được cấp và nguồn thu tại đơn vị, Nhà trường đã cân đối kinh phí chi hoạt động nên đã tiết kiệm được một phần kinh phí để có thu nhập tăng thêm cho CBVC-NV.

- Phản ánh tình hình chi phí cho hoạt động, chi thực hiện chương trình, dự án theo dự toán ngân sách nhà nước được duyệt và thanh quyết toán các khoản chi đó theo các quy định hiện hành.

- Phản ánh các nợ phải thu và tình hình thanh toán các khoản nợ phải thu của các đối tượng trong và ngoài đơn vị.

- Phản ánh các nợ phải trả, các khoản trích nộp theo lương, các khoản phải trả công chức, viên chức và thanh toán các khoản phải trả.

- Thực hiện đầy đủ các sổ sách kế toán liên quan theo đúng quy định hiện hành;

- Phòng Kế hoạch – Tài chính chủ trì, kết hợp với phòng Đào tạo, phòng Quản trị - Thiết bị, khoa Cơ khí và Khoa Điện – Điện tử xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật, dự toán nghề Công nghệ Ô tô, Điện công nghiệp.

- Phối hợp với phòng Quản trị thiết bị đảm bảo việc mua vật tư học tập đúng theo kế hoạch đào tạo của nhà trường.

- Phối hợp với Ban Công tác các dự án triển khai công tác quản lý, kế toán dự án “Chương trình đào tạo nghề năm 2011” từ nguồn vốn ODA của chính phủ CHLB Đức. Đã thực hiện xong việc quyết toán dự án.

- Thực hiện tốt công tác quản lý và theo dõi hoạt động liên kết dịch vụ; phân bổ kinh phí vật tư học tập kịp thời; thanh toán đầy đủ chế độ cho CBVC-NV và thực hiện đầy đủ chế độ công khai tài chính theo quy định của nhà nước.

- Thực hiện đầy đủ và đúng chế độ kế toán, chế độ báo cáo nộp cho các cơ quan cấp trên có liên quan, thực hiện đúng thời gian, đúng quy định nghĩa vụ thuế đối với cơ quan Thuế.

## **10. Công tác học sinh, sinh viên**

- Tổ chức thành công Hội nghị đối thoại giữa Lãnh đạo với HSSV nhằm tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, lắng nghe những ý kiến của HSSV để kịp thời đưa ra giải pháp nhằm giải quyết các vấn đề mà HSSV quan tâm giúp HSSV hiểu rõ và yên tâm trong quá trình học tập, rèn luyện và sinh hoạt tại Trường.

- Trong năm học qua nhà trường không xử lý kỷ luật một học sinh, sinh viên nào vi phạm do đánh nhau mà chỉ có xử lý kỷ luật buộc thôi học, cho thôi học và bảo lưu kết quả học tập đối với các học sinh, sinh viên tự ý bỏ học nhiều ngày, xin thôi học có lý do và bảo lưu kết quả học tập với số lượng là 329 HSSV <sup>(1)</sup> giảm so với cùng kỳ năm ngoái là 424 cụ thể: Buộc thôi học: 265 HSSV; Cho thôi học: 64 HSSV; Bảo lưu kết quả: 04 HSSV.

- Phối hợp tốt với các đơn vị chức năng xây dựng và triển khai các kế hoạch phòng chống dịch Covid – 19 đạt hiệu quả, chất lượng; tuyên truyền về ANTT, phòng chống bạo lực học đường và xâm hại tình dục trẻ em cho HSSV trong nhà trường.

- Xây dựng kế hoạch học tập chính trị đầu khóa cho toàn bộ học sinh, sinh viên mới nhập học mới với số lượng 1298 học sinh, sinh viên ( 878 học sinh và 420 sinh viên) theo đúng quy định với các nội dung như: Tuyên truyền về an toàn giao thông, giáo dục pháp luật, tệ nạn xã hội trong học đường, ma túy, HIV...

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức tốt việc bồi dưỡng kỹ năng mềm cho học sinh, sinh viên với hơn 600 học sinh, sinh viên tham gia.

- Hướng dẫn các Khoa, GVCN về các thủ tục miễn, giảm học phí, cấp bù miễn, giảm học phí theo quy định với số tiền cụ thể như sau:

+ Học kỳ I: Tổng số HSSV được miễn, giảm: 1.316 HSSV; Tổng số tiền được miễn, giảm: 2.830.595.000 đồng

+ Học kỳ II: Tổng số HSSV được miễn, giảm: 1240 HSSV; Tổng số tiền được miễn, giảm: 2.688.610.000 đồng

+ Thực hiện chính sách nội trú HSSV: 03 SV Số tiền: 30.420.000 đồng

+ Các loại học bổng đã tổ chức thực hiện cho HSSV trong năm qua như sau:

Học bổng dân tộc thiểu số: 14 HSSV Số tiền: 79.800.000 đồng

Quà Tết của UBND tỉnh cho HSSV: 14 HSSV Số tiền: 4.200.000 đồng

Học bổng của Hội khuyến học tỉnh: 06 HSSV Số tiền: 7.000.000 đồng

Học bổng hội phụ huynh học sinh: 35 HSSV Số tiền: 40.000.000 đồng  
 Học bổng của doanh nghiệp: 45 HSSV Số tiền: 65.000.000 đồng  
 Học bổng khuyến khích học tập: 212 HSSV Số tiền: 140.000.000 đồng

+ Các loại khen thưởng đã tổ chức thực hiện cho HSSV trong năm qua như sau:

Khen thưởng đối với tập thể: 14 tập thể Số tiền: 4.200.000 đồng  
 Khen thưởng đối với cá nhân: 1013 HSSV Số tiền: 64.450.000 đồng  
 Khen thưởng hội phụ huynh học sinh: 30 HSSV Số tiền: 4.500.000 đồng

- Việc quản lý học sinh, sinh viên nội trú và ngoại trú đã được nhà trường chỉ đạo giáo viên chủ nhiệm, Trung tâm dịch vụ - sản xuất thực hiện một cách có hiệu quả. Tổ chức 100% HSSV viết cam kết thực hiện luật phòng chống ma túy, Luật GT đường bộ, chấp hành nội quy, quy chế của nhà trường... Tình hình nề nếp, an ninh, an toàn và công tác hành chính trong HSSV đảm bảo tốt. Hoàn thành việc xây dựng kế hoạch tiếp nhận học sinh đợt 1 năm học 2020 - 2021 vào ngày 10/8/2020. Phối hợp tốt các đơn vị, tổ chức đoàn thể chăm lo sức khỏe, thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ trong HSSV. Kết quả xếp loại rèn luyện của học sinh, sinh viên cụ thể như sau:

TT	KHÓA	TỔNG SỐ	THỜI GIAN XẾP LOẠI	KẾT QUẢ XẾP LOẠI RÈN LUYỆN				
				XS	T	K	TB	Y
01	CĐN K12	298	HK	7	75	172	42	02
Tỉ lệ %				2.3	25.2	57.7	14.1	0.7
02	CĐN K13	319	HK	4	67	149	35	64
Tỉ lệ %				1.3	21.0	46.6	11.0	20.1
03	TC K12/9	401	HK	7	100	201	89	4
Tỉ lệ %				1.7	24.9	50.1	22.2	1.0
04	TC K13/9	820	HK	3	157	366	202	92
Tỉ lệ %				0.4	19.2	44.7	24.6	1.1
05	CĐN K11	298	TOÀN KHÓA	0	55	198	44	1
Tỉ lệ %				0	18.5	66.4	14.8	0.3

*Nguồn: Phòng Công tác Học sinh – Sinh viên*

## 11. Hoạt động Đoàn thể

- Trong năm học, công đoàn đã chủ động phối hợp tích cực với chuyên môn tổ chức tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước như: Tiếp tục triển khai việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết số 29 của Hội nghị Trung ương 8 khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH trong nền kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế; Luật giáo dục nghề nghiệp có hiệu lực từ ngày 01 tháng 7 năm 2015; các nghị quyết của Liên đoàn Lao động, công đoàn Viên chức tỉnh và Công đoàn trường, trong đó chú trọng liên hệ bám sát nhiệm vụ chính trị của Trường phù hợp từng giai đoạn phát triển.

- Công đoàn Trường tiếp tục phát huy có hiệu quả vai trò của tổ chức công đoàn trong mọi hoạt động của Trường; chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC-NV.

- Tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; tổ chức Tết Trung thu 1/6:

+ Tổ chức thành công hội thao, Hội thi văn nghệ chào mừng ngày nhà giáo Việt Nam 20/11.

+ Phối hợp cùng với đoàn thanh niên tổ chức cuộc thi làm mứt Tết giúp đỡ trẻ em nghèo.

- Thực hiện đóng góp các quỹ của Công đoàn viên chức, công đoàn trường đã thực hiện đầy đủ việc đóng góp các loại quỹ cụ thể như sau: Quỹ đền ơn đáp nghĩa: 25.760.735 đồng; Quỹ bảo trợ trẻ em: 2.520.000. đồng; Quỹ vì người nghèo: 25.081.000 đồng; Quỹ Mái ấm công đoàn: 3.340.000 đồng...

- Đoàn trường đã tổ chức nhiều cuộc thi tìm hiểu về chủ quyền biển đảo, tìm hiểu về lịch sử Đảng, lịch sử Việt Nam, tìm hiểu về các nước ASEAN và xu hướng hội nhập mới qua đó tuyên truyền, giáo dục trong ĐVTN về Đảng, về đất nước và về chủ quyền biển đảo. Ngoài ra Đoàn trường còn tổ chức nhiều đợt giao lưu với các đơn vị Đại đội hỗn hợp C90, công an và đoàn viên thanh niên Xã Phước Đồng để bày tỏ tấm lòng và tình Đoàn kết của ĐVTN nhà Trường đối với các đơn vị.

- Phối hợp với công đoàn nhà trường và các tổ chức khác tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng mềm, kỹ năng tìm việc làm.

- Ngày pháp luật Việt Nam đoàn trường phối hợp tổ chức phiên tòa giả định qua đó góp phần tuyên truyền pháp luật đến với đoàn viên thanh niên trong toàn trường.

Tổ chức các đội tự quản, đội cờ đỏ, đội an ninh trật tự của trường, góp phần xây dựng nếp sống văn minh cảnh quan môi trường sư phạm trong học sinh sinh viên.

- Tổ chức chiến dịch tình nguyện Mùa Hè xanh tại địa bàn xã Phước Đồng – Nha Trang: xây dựng 01 công trình sân chơi liên hoàn cho trường tiểu học Phước Đồng;

- Phối hợp với đoàn thanh niên Xã Phước Đồng tặng 40 suất quà cho HS nghèo học giỏi, tặng 5 phần quà cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn và 5 phần quà cho các gia đình thương binh liệt sĩ nhân ngày 27/7.

- Tổ chức 03 đợt hiến máu tình nguyện thu về hơn 400 đơn vị máu.

- Trong tình hình dịch bệnh covid-19 tuổi trẻ nhà trường đã làm ra hơn 50 máy rửa tay sát khuẩn tự động để phòng chống dịch trong toàn trường và đi tặng cho các sở ban ngành và các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông trên địa bàn tỉnh, bên cạnh đó đoàn trường còn tham gia sản xuất hơn 200 lít dung dịch sát khuẩn.

- Phối hợp với công đoàn trường tổ chức lớp tập huấn Kỹ năng sống.

- Tổ chức các hoạt động hỗ trợ sinh viên, học sinh về giới tính, sức khỏe sinh sản, cách tự bảo vệ và giúp bạn bè bảo vệ trước những vấn đề về tâm lý, xã hội; Tổ chức các chương trình giáo dục sức khỏe sinh sản, phòng chống HIV/AIDS.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần và thể chất cho thanh niên trường học như giải bóng đá mi ni nam nữ HSSV toàn trường (có 40 đội tham gia).

## 12. Công tác cải cách hành chính

- Trong năm 2020, Nhà trường triển khai kịp thời và hiệu quả trong việc áp dụng chương trình cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2011-2020 ban hành theo Quyết định số 3377/QĐ-UBND ngày 14/12/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa, Quyết định số 3777/QĐ-UBND ngày 25/12/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch Cải cách Hành chính giai đoạn 2016-2020 và Kế hoạch cải cách hành chính năm 2019 tỉnh Khánh Hòa ban hành kèm theo Quyết định số 4089/QĐ-UBND ngày 27/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa; Quyết định số 3994/QĐ-UBND ngày 31/12/2019 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa năm 2020.

- Công tác CCHC của Trường luôn đặt là mục tiêu hàng đầu, là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt.

- Rút kinh nghiệm về những tồn tại, hạn chế qua kết quả xếp hạng cải cách hành chính của trường năm 2019; Trường đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tập trung thực hiện việc xây dựng các kế hoạch; tập trung nhân lực thực hiện thủ tục hành chính.

- Công tác tham mưu văn bản trong lĩnh vực chuyên môn trình cấp có thẩm quyền phê duyệt được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình.

- Tổ chức bộ máy được kiện toàn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; công tác quản lý, đào tạo, bồi dưỡng CBVC-NV tiếp tục được chú trọng, góp phần nâng cao trình độ lý luận chính trị, nghiệp vụ, thái độ ứng xử, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ CBVC-NV trong thực thi công vụ, nhiệm vụ.

- Việc quản lý, sử dụng, quyết toán tài chính mua sắm tài sản công đảm bảo đúng quy định, công khai, minh bạch, hiệu quả và tiết kiệm.

- Tinh thần và thái độ phục vụ của CBVC-NV được nâng lên đáng kể, không có tình trạng lợi dụng nhiệm vụ được giao để tiêu cực.

- Công tác cải cách hành chính của Trường trong năm 2020 được thực hiện tốt. Đến nay chưa có tình trạng khiếu nại, tố cáo của người dân, tổ chức đối với giải quyết công việc tại bộ phận công tác HSSV, công tác tiếp dân.

- Đặc biệt có sự chỉ đạo trực tiếp lãnh đạo chỉ đạo CCHC của Trường; sự phối hợp với Đảng ủy, Ban giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn trường, Đoàn Thanh niên; sự phối hợp chặt chẽ của các cán bộ phụ trách CCHC làm nòng cốt trong việc triển khai thực hiện tốt công tác CCHC của nhà trường.

- Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cải cách hành chính cũng còn một số hạn chế trong việc chuẩn hóa kỹ năng nghề cho đội ngũ CBVC-NV theo tiêu chí trường chất lượng cao và theo tiêu chí nghề trọng điểm do còn nhiều khó khăn về kinh phí đào tạo.

- Kết quả đánh giá xếp loại CCHC năm 2019: Trường đạt chỉ số 90.51% và xếp hạng CCHC năm 2019 đạt loại tốt, được UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 01 tập thể: Tập thể trường và 02 cá nhân.

- Kết quả chương trình Cải cách hành chính tổng thể giai đoạn 2011-2020: Nhà trường được Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa tặng Bằng khen đã có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính giai đoạn 2011-2020 cho 01 tập thể và 02 cá nhân theo Quyết định số 2622/QĐ-UBND ngày 28/9/2020.



### **13. Công tác Xanh hóa đào tạo nghề**

Trong năm học qua, Nhà trường luôn nhận thức rõ Xanh hóa đào tạo nghề là chìa khóa cho phát triển bền vững và là một trong những lĩnh vực ưu tiên của Chính phủ Việt Nam, hướng tới thực hiện thành công Chiến lược Quốc gia về Tăng trưởng Xanh. Ngay từ đầu năm học, Nhà trường đã xây dựng kế hoạch về việc triển khai công tác Xanh hóa đào tạo nghề trong CBVC-NV và HSSV với kết quả đạt được cụ thể như sau:

- Xây dựng tích hợp các kỹ năng xanh vào chương trình đào tạo, vào các bài giảng, sử dụng hiệu quả năng lượng và tài nguyên.
- Triển khai phương pháp quản trị, vận hành đào tạo và cơ sở vật chất thân thiện với môi trường.
- Khuôn viên trường luôn được đảm bảo vệ sinh sạch sẽ; hồ sơ, thiết bị, máy móc được bố trí, sắp xếp gọn gàng theo đúng quy chuẩn.
- Nhà trường luôn thực hiện phân loại rác thải và thường xuyên huy động CBVC-NV và HSSV tham gia thu gom, phân loại rác thải.
- CBVC- NV thực hiện đúng các nội quy về quản lý, sử dụng cơ sở vật chất để rèn cho HSSV tác phong công nghiệp.
- Lồng ghép những yêu cầu xanh vào kế hoạch thực hiện tiêu chí trường chất lượng cao.

### **III. Đánh giá chung**

Về cơ bản, Nhà trường đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ công tác năm 2020 như đã tổng kết ở Mục II của báo cáo. Tuy nhiên vẫn còn một số tồn tại, hạn chế chủ yếu như sau:

#### **1. Về công tác đào tạo**

- Chưa có phần mềm để đào tạo từ xa, trong năm học 2020 – 2021 sẽ triển khai thực hiện.
- Tuyển sinh các ngành nghề không đồng đều, tập trung vào vào nghề truyền thống các nghề khó tuyển chưa chuyển biến.
- Tuyển sinh đào tạo sơ cấp nghề có tiến bộ tuy nhiên vẫn còn khá thấp, chỉ có 31 học viên.
- Chưa phối hợp với phòng Công tác HSSV tổ chức ngoại khóa Bảo vệ môi trường và sử dụng hiệu quả năng lượng tái tạo, sẽ tổ chức trong tháng 9/2020.

#### **2. Công tác tổ chức và cán bộ**

Công tác chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, nhà giáo theo tiêu chuẩn trường chất lượng cao chưa thực hiện được.

#### **3. Về công tác thanh tra, kiểm tra**

Mặc dù đã được tăng cường, song việc chấp hành giờ giấc lên xuống lớp của một số CBGV, một bộ phận HSSV chưa thật sự nghiêm túc. Công tác giám sát tại các cơ sở doanh nghiệp vẫn chưa thường xuyên liên tục.

#### **4. Về cơ sở vật chất và Dự án**

- Toàn bộ cây xanh trong Trường, chưa đáp ứng được xanh, sạch, đẹp, bộ phận cây xanh đôi lúc chưa chủ động trong công việc và kế hoạch phát triển cây xanh còn hạn chế, hơn nữa thổ nhưỡng đất làm cho cây khó phát triển.

- Học sinh ở lại trưa nhiều, ý thức chưa cao còn hay phá tài sản ở các phòng học lý thuyết.

- Công tác quản lý các phòng học lý thuyết chưa đạt hiệu quả cao, phải thường xuyên kiểm tra và kịp thời bổ sung những thiết bị phục vụ cho việc dạy và học.

#### **5. Về tài chính**

- Chưa giao thí điểm thực hiện cơ chế tự chủ đối với các đơn vị trực thuộc.

- Bị động trong một số trường hợp giải quyết công việc do một số cá nhân, đơn vị thiếu sự phối hợp kịp thời và chậm trễ trong hoàn tất thủ tục thanh toán.

#### **6. Về hoạt động nghiên cứu khoa học**

Công tác nghiên cứu khoa học trong các năm qua chỉ tập trung đề tài, sáng kiến cải tiến cấp cơ sở, chưa có đề tài ứng dụng hiệu quả cấp tỉnh.

#### **7. Về công tác học sinh, sinh viên**

Việc theo dõi nắm chất lượng sinh hoạt lớp của GVCN để từ đó cùng GVCN trao đổi, bàn biện pháp giáo dục quản lý HSSV phù hợp còn hạn chế. Cần nâng cao tinh thần trách nhiệm và nhận thức của cán bộ, viên chức, nhân viên về các nội dung công tác HSSV. Mọi việc làm và suy nghĩ phải vì HSSV.

## **PHẦN II**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2021**

#### **1. Công tác chính trị tư tưởng**

- Tiếp tục giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội trong Trường; không ngừng nâng cao phẩm chất chính trị và lối sống lành mạnh trong toàn thể CBVC-NV và HSSV; phấn đấu 100% CBVC-NV và HSSV tham gia học tập đầy đủ và thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh, triển khai các cuộc vận động mà UBND tỉnh, các cấp phát động trong CBVC-NV và HSSV, xây dựng bản lĩnh chính trị, bản lĩnh khoa học sáng tạo và phát triển.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về Đề án Văn hóa công vụ trong Nhà trường, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động của các tổ chức, đoàn thể và đội ngũ CBVC-NV đối với việc thực hiện Đề án Văn hóa công vụ.

- Tiếp tục tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng lồng ghép với các phong trào thi đua nhân các ngày lễ lớn trong năm. Chú trọng giáo dục cho HSSV sống có lý tưởng và trung thành với lý tưởng cách mạng, nhằm: “Đào tạo con người Việt Nam phát triển toàn diện, có đạo đức, tri thức, sức khỏe, thẩm mỹ và nghề nghiệp, trung thành với lý tưởng độc lập dân tộc và CNXH; hình thành và bồi dưỡng nhân cách, phẩm chất và năng lực của công dân, đáp ứng yêu cầu xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án 1501 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống cho thanh niên, thiếu niên và nhi đồng giai đoạn 2015-2020.

- Tổ chức Tuần sinh hoạt công dân HSSV có hiệu quả, thiết thực. Duy trì giao ban công tác HSSV định kỳ mỗi tháng một lần. Tổ chức các hoạt động phong trào nhằm giáo dục truyền thống cho HSSV nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2021.

## **2. Công tác tuyển sinh**

Tiếp tục công tác tạo nguồn tuyển sinh, mở rộng các loại hình đào tạo trong Nhà trường.

Tiếp tục phát huy các thế mạnh, hiệu quả của những năm trước và phát huy thêm những nội dung đổi mới trong công tác tuyển sinh. Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động tư vấn tuyển sinh trong năm với nhiều hình thức cụ thể:

- Tổ chức các đoàn tham gia công tác tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp cùng các báo, đài truyền hình; xây dựng phim quảng cáo tuyển sinh và hướng nghiệp và phát sóng trên website, youtube... một cách trực quan và sinh động.

- Tổ chức chương trình tư vấn trực tuyến vào hàng tuần. Tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp tại các ngày hội tuyển sinh của các cấp, báo đài và các trường THCS, THPT tổ chức.

- Chủ động triển khai thực hiện công tác tuyển sinh theo đúng hướng dẫn của Bộ LĐTĐ-XH, Tổng cục GDNN đảm bảo tiêu chuẩn đầu vào theo quy định và tuyển đủ chỉ tiêu các hệ được giao.

- Xác định chỉ tiêu tuyển sinh cho các trình độ, loại hình đào tạo của Trường năm 2020 dựa trên nguồn nhân lực và cơ sở vật chất của Trường; xây dựng kế hoạch tuyển sinh năm 2020 theo quy định tại Quy chế tuyển sinh hiện hành và công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng.

## **3. Công tác đào tạo**

- Triển khai thực hiện công tác nâng cao chất lượng đào tạo, đẩy mạnh áp dụng phương pháp giảng dạy tích cực. Tăng cường công tác quản lý đào tạo, thực hiện nghiêm túc các quy chế quản lý thi, coi thi và chấm thi, không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo trong Trường.

- Nghiên cứu xây dựng kế hoạch triển khai học tập Anh văn trực tuyến nhằm nâng cao HSSV đạt chuẩn đầu ra theo tiêu chí trường cao đẳng chất lượng cao.

- Nghiên cứu xây dựng giải pháp nâng cao tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THPT.

- Rà soát, điều chỉnh chương trình đào tạo đáp ứng mục tiêu đào tạo theo định hướng ứng dụng.

- Nghiên cứu trang bị phần mềm đào tạo tích lũy mô đun đảm bảo khai thác và quản trị dữ liệu.

- Tiếp tục thực hiện đào tạo các chương trình đào tạo được chuyển giao từ CHLB Đức.

## **4. Hoạt động khoa học công nghệ**

- Xây dựng kế hoạch hội thảo khoa học cấp khoa và cấp Trường năm học 2020-2021, nghiên cứu cải tiến chất lượng hội thảo khoa học.

- Tổ chức lớp phương pháp nghiên cứu khoa học cho HSSV, tọa đàm giới thiệu các hoạt động đổi mới sáng tạo và nghiên cứu khoa học dành cho HSSV.
- Phối hợp với Trường Khôi thi đua tổ chức hội thảo khoa học Khôi thi đua các trường Đại học, Cao đẳng tỉnh Khánh Hòa.
- Thẩm định các nhiệm vụ: Biên soạn giáo trình, đề tài, đề án, sáng kiến cải tiến đăng ký thực hiện năm 2021. Đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ khoa học và công nghệ của CBVC-NV để đảm bảo đúng tiến độ.

### **5. Quan hệ doanh nghiệp và Hợp tác quốc tế**

- Tiếp tục triển khai các chương trình liên kết đào tạo đang thực hiện có hiệu quả. Xây dựng chương trình hợp tác với một số đối tác nước ngoài mới. Mở rộng hợp tác quốc tế trong nghiên cứu khoa học và liên kết đào tạo.
- Tiếp tục triển khai các hoạt động trong khuôn khổ Chương trình hợp tác Việt Nam – Đức.
- Xây dựng công thông tin quan hệ doanh nghiệp/hợp tác quốc tế bao gồm thông tin các văn bản ký kết hợp tác, các doanh nghiệp, các đoàn quốc tế đến làm việc, hội nghị/hội thảo quốc tế.
- Nghiên cứu xây dựng cơ chế thu hút, khuyến khích với các chuyên gia nước ngoài đến làm việc, phối hợp tập huấn nâng cao chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và nghiên cứu khoa học với CBVC-NV và HSSV của Trường.
- Tiếp tục xây dựng và mở rộng quan hệ hợp tác với các doanh nghiệp trong tạo cơ hội cho HSSV thực tế, thực tập và việc làm sau khi tốt nghiệp. Mời cựu HSSV về trường tham dự các chương trình giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm và hướng nghiệp cho các bạn HSSV. Tiếp tục gắn kết xây dựng chương trình đào tạo nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.
- Đẩy mạnh công tác hỗ trợ HSSV về việc tổ chức các buổi hội thảo, chuyên đề về học tập, kỹ năng phỏng vấn, kỹ năng tìm việc và giao lưu với cựu HSSV thành đạt, giao lưu với các doanh nghiệp,... Đẩy mạnh công tác tìm kiếm vận động các quỹ học bổng tài trợ học tập cho HSSV, các hoạt động văn hóa - văn nghệ TDTT và hoạt động xã hội vì cộng đồng của HSSV, hỗ trợ HSSV khởi nghiệp.

### **6. Công tác khảo thí, bảo đảm và tự đánh giá chất lượng giáo dục nghề nghiệp**

- Lập kế hoạch, triển khai khảo sát lấy ý kiến các bên liên quan: Ý kiến HSSV về hoạt động giảng dạy của Nhà giáo; ý kiến HSSV năm cuối về chất lượng đào tạo của trường; tình hình việc làm của HSSV sau khi tốt nghiệp.
- Lập kế hoạch xây dựng mục tiêu cấp trường, cấp đơn vị, tổ chức vận hành, đánh giá, cải tiến hệ thống bảo đảm chất lượng giáo dục nghề nghiệp.
- Lập kế hoạch và tổ chức triển khai công tác tự đánh giá chất lượng giáo dục nghề nghiệp, tự đánh giá chương trình đào tạo, hệ thống bảo đảm chất lượng.
- Lập kế hoạch và tổ chức quản lý, triển khai công tác Nghiên cứu khoa học và công nghệ cho cán bộ, viên chức và HSSV.
- Lập kế hoạch tổ chức biên soạn bộ ngân hàng đề thi tốt nghiệp đối với hệ cao đẳng, trung cấp.

- Lập kế hoạch điều chỉnh, bổ sung ngân hàng đề thi kết thúc môn học/mô đun cho các khóa.
- Lập kế hoạch và triển khai công tác quan hệ doanh nghiệp.
- Lập kế hoạch và triển khai công tác thư viện.
- Tổ chức giám sát các kỳ thi tốt nghiệp hệ trung cấp và cao đẳng.
- Lập kế hoạch kiểm tra, giám sát nhà giáo đi thực tế tại doanh nghiệp.
- Tiếp tục thanh tra, giám sát công tác tuyển sinh; công tác đào tạo.

### **7. Công tác tổ chức và cán bộ**

- Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị trực thuộc Trường, đảm bảo thực hiện có hiệu quả nguyên tắc, một việc chỉ giao cho một đơn vị chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính, các đơn vị khác thực hiện phối hợp.
- Thực hiện cơ cấu lại đội ngũ CBVC-NV theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, trên cơ sở đó sắp xếp, bố trí nhân sự các đơn vị thuộc Trường đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ được giao; tiếp tục rà soát, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm nhằm xác định số lượng người làm việc phù hợp với Chiến lược phát triển Trường và quy mô đào tạo.
- Đổi mới công tác đánh giá CBVC-NV đảm bảo đánh giá đúng, khách quan, công bằng, công khai, khắc phục tình trạng bình quân, nể nang trong đánh giá.
- Triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBVC-NV, đặc biệt chú trọng đào tạo bồi dưỡng sau đại học và bồi dưỡng nâng cao năng lực tiếng Anh để đảm bảo chất lượng theo yêu cầu trường cao đẳng chất lượng cao.
- Thực hiện Kế hoạch triển khai Đề án "Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019-2030" tại tỉnh Khánh Hoà giai đoạn 2020-2025.
- Tiếp tục thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo các cấp thuộc Trường giai đoạn 2021 – 2026 và giai đoạn 2026-2031. Triển khai công tác luân chuyển, điều động và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định, quy trình công tác cán bộ.
- Xây dựng, hoàn thiện tiêu chuẩn quy hoạch, bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo trên cơ sở quy định chung của Đảng, Nhà nước và của UBND tỉnh.
- Tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn và tổ chức Hội nghị CBVC đảm bảo đúng quy định của Nhà nước.
- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý chung cho toàn Trường, đẩy mạnh hơn nữa việc cập nhật các thông tin, văn bản qua E-office.
- Phòng chống dịch bệnh, tổ chức khám sức khỏe cho HSSV theo đúng quy định và cấp cứu cho CBVC-NV và HSSV kịp thời. Duy trì hàng tháng kiểm tra hoạt động của căn tin.

### **8. Cơ sở vật chất và Dự án**

- Phối hợp với các đơn vị trong trường đôn đốc hoàn thành các danh mục thiết bị thuộc chương trình mục tiêu quốc gia.

- Tổ chức việc sửa chữa, trang bị tài sản, sửa chữa nhỏ đảm bảo các hoạt động của trường.

- Tiếp tục quản lý tài sản - kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định về thanh lý tài sản của Nhà nước.

- Quản lý cấp phát vật tư sao cho đạt hiệu quả, cấp phát kịp thời và thuận tiện cho nhà giáo cũng như bộ phận quản lý trong việc cấp phát vật tư.

- Tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về an toàn thông tin trong thời đại kỹ thuật số; tiếp tục xây dựng, hoàn thiện các văn bản pháp luật về an ninh mạng, an toàn thông tin, các quy chế và quy trình bảo đảm an toàn thông tin mạng - Chuẩn hóa tài liệu thư viện đáp ứng nhu cầu phục vụ bạn đọc.

- Tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra vệ sinh môi trường, vệ sinh khu vực và vệ sinh công nghiệp đặc biệt các khu học lý thuyết; công tác kiểm tra điện, nước phục vụ các khu học tập và làm việc, thực hiện tiết kiệm điện, nước.

- Tăng cường chăm sóc cây xanh, chủ động hơn nữa trong công việc, có kế hoạch bổ sung cây phù hợp với thổ nhưỡng cũng như hệ thống tưới, chăm sóc cây xanh đảm bảo cảnh quang xung quanh Trường Xanh, sạch, đẹp.

- Dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2020: Phối hợp với bộ môn, khoa tiếp nhận, nghiệm thu và bàn giao các trang thiết bị đào tạo các gói thầu mua sắm thuộc dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2020.

- Dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động giai đoạn 2021-2025: Xây dựng kế hoạch, đề xuất kinh phí đầu tư giai đoạn 2021-2025 và hoàn thành việc lập dự án giai đoạn 2021-2025.

- Dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2021:

+ Lập kế hoạch và dự toán kinh phí đầu tư mua sắm trang thiết bị đào tạo cho các nghề trọng điểm thuộc Dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2021.

+ Phối hợp với bộ môn lập danh mục, xây dựng dự toán trình các Sở, ban, ngành phê duyệt. Tiến hành công tác đấu thầu mua sắm thiết bị đào tạo các nghề đầu tư trọng điểm.

- Dự án xây dựng xưởng mới: Phối hợp các Sở, ban, ngành của tỉnh triển khai dự án xây dựng nhà xưởng cho các bộ môn còn thiếu xưởng.

## **9. Công tác tài chính**

- Tập trung thực hiện và chỉ đạo tốt công tác dự báo, lập kế hoạch về tài chính trong năm 2021 và những năm tiếp theo.

- Tiếp tục củng cố và hoàn thiện công tác theo dõi, hạch toán các khoản thu, chi phát sinh trong năm của Trường và của các đơn vị có thu trong toàn trường.

- Quản lý và sử dụng nguồn thu có hiệu quả, tham mưu tích cực về các khoản thu, chi nhằm đảm bảo thu nhập cho CBVC-NV của Nhà trường.
- Tiếp tục triển khai thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính theo lộ trình.
- Thí điểm giao thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính đối với một số đơn vị có đủ điều kiện.
- Xây dựng kế hoạch tài chính ngắn hạn, trung hạn theo quy định hiện hành và tăng cường công tác kiểm tra đảm bảo tính công khai, minh bạch. Xây dựng chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong toàn Trường.
- Thực hiện tính lương, thuê theo đúng quy định, định mức, tiêu chuẩn của Nhà nước và quy chế chi tiêu nội bộ của trường; thực hiện quyết toán tình hình thu, chi ngân sách năm 2020 với Sở Tài chính tỉnh Khánh Hòa; quyết toán các loại thuế năm 2020.

## **10. Công tác học sinh, sinh viên**

- Tiếp tục thực hiện đúng các quy định, quy trình công tác HSSV khi thực hiện các hoạt động liên quan đến HSSV.
- Chú trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống và công tác tuyên truyền giáo dục truyền thống, đảm bảo ANTT; tăng cường tuyên truyền giáo dục HSSV về chủ quyền biên giới, biển đảo của Việt Nam, tổ chức công đoàn Việt Nam. Tăng cường công tác quản lý chế độ, nội dung sinh hoạt chào cờ, sinh hoạt lớp, ngăn ngừa, xử lý thỏa đáng HSSV vi phạm nội quy, quy chế.
- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra tình hình HSSV, từ đó có biện pháp tham mưu, đề xuất triển khai thực hiện thích hợp; chủ động tham mưu tích cực, có trách nhiệm với lãnh đạo trường về một số biện pháp, nội dung công tác HSSV, nhằm khắc phục, cải thiện đáng kể tỷ lệ HSSV thôi học và buộc thôi học.
- Chủ động phối hợp trong việc kiểm tra công tác dạy và học, công tác GVCN, lập kế hoạch kiểm tra các tiết sinh hoạt lớp của các GVCN, nhằm đưa công tác chủ nhiệm lớp ngày một tốt hơn, góp phần giảm thiểu tỉ lệ HSSV bỏ học.
- Tiếp tục hoàn thiện và đơn giản hóa các thủ tục đối với người học, công khai minh bạch các chế độ, chính sách... đối với HSSV. Thực hiện các chế độ chính sách cho HSSV một cách nhanh nhất đúng quy định.

## **11. Công tác đoàn thể**

- Phối hợp giữa các đơn vị và các tổ chức đoàn thể hưởng ứng các phong trào thi đua nhân các sự kiện trọng đại của đất nước.
- Tăng cường phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, công đoàn và Đoàn thanh niên, Hội sinh viên Nhà trường trong việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao cho CBVC-NV các ngày lễ lớn. Không ngừng nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần trong CBVC-NV, xây dựng nếp sống văn hóa trong đoàn viên thanh niên nhà trường; tạo sự đồng thuận trong tổ chức vì mục tiêu chung của Trường.
- Tiếp tục nâng cao chất lượng, sáng tạo đổi mới nội dung chương trình hoạt động của Ban chấp hành Công đoàn, Đoàn thanh niên và Hội sinh viên. Nghiêm túc thực hiện các Nghị quyết của đại hội, góp phần nâng cao chất lượng công đoàn viên, đoàn viên, HSSV.

- Tích cực hưởng ứng và tham gia các hoạt động xã hội do đoàn thể cấp trên phát động, tổ chức.
- Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc; đơn vị xuất sắc công tác đoàn và phong trào thanh niên khối trường đại học, cao đẳng.

## **12. Công tác cải cách hành chính**

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác CCHC trên 6 lĩnh vực trọng tâm theo chương trình, kế hoạch đã đề ra, cụ thể như sau:
  - Tiếp tục triển khai kế hoạch Chương trình cải cách hành chính năm 2020, 2021; kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2020, 2021.
  - Tăng cường công tác kiểm tra cải cách hành chính, công tác tuyên truyền về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy của trường.
  - Tổng hợp kết quả rà soát đánh giá tình hình thực hiện các quy định, quy chế. Tiếp tục bổ sung điều chỉnh cơ chế hoạt động của trường, của các đơn vị cho phù hợp với sự phát triển của trường.
  - Thường xuyên rà soát các thủ tục hành chính nhằm đơn giản hóa, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ của thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân, phụ huynh, học sinh, sinh viên, tổ chức thực hiện thủ tục hành chính, đồng thời đáp ứng mục tiêu quản lý nhà nước, nâng cao tính chuyên nghiệp của bộ máy.
  - Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các đơn vị trong trường để phù hợp với yêu cầu cải cách hành chính.
  - Tiếp tục chú trọng công tác quy hoạch CBVC-NV đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; đảm bảo thực hiện đúng chế độ, chính sách đối với CBVC-NV theo quy định hiện hành.
  - Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; tăng cường công tác kiểm tra, tích cực đấu tranh chống các biểu hiện lãng phí, tiêu cực.
  - Triển khai kế hoạch kiểm tra quy chế chuyên môn, hoạt động dạy và học.
  - Thực hiện tốt dự toán, phân bổ, cân đối ngân sách nhà nước và quản lý chi tiêu của trường, tạo sự chủ động và tăng cường trách nhiệm của các đơn vị, đảm bảo minh bạch, hiệu quả và công khai trong việc chi tiêu ngân sách.
  - Tiếp tục xây dựng, nâng cấp và hoàn thiện trang Web của Trường; đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác cải cách hành chính, triển khai và hoàn thành công tác số hóa tài liệu phục vụ công tác đào tạo.
  - Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng CBVC-NV theo kế hoạch đề ra.
  - Hoàn thiện báo cáo thực hiện tự kiểm định và tự bảo đảm chất lượng bên trong cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

## **13. Công tác Xanh hóa đào tạo nghề**

- Trước yêu cầu của nền kinh tế xanh trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, xanh hóa đào tạo nghề rất cần được chú trọng trong nhà trường để giúp người học sẵn sàng gia nhập lực lượng lao động ngay sau khi tốt nghiệp. Năm 2021, nhà trường triển khai thực hiện một số phương hướng sau:
  - Trang bị kiến thức, kỹ năng xanh vào tuần sinh hoạt ngoại khóa đối với HSSV.



- Tiếp tục xây dựng tích hợp các kỹ năng xanh vào chương trình đào tạo, lồng ghép kỹ năng xanh vào bài giảng.

- Tiếp tục thực hiện mô hình 5S: “Sàng lọc”, “Sắp xếp”, “Sạch sẽ”, “Săn sóc”, và “Sẵn sàng”; 5S được triển khai không chỉ ở phòng học, xưởng trường, khuôn viên mà còn cả cả phòng làm việc.

- Các băng rôn, biểu ngữ, biển báo, biển hướng dẫn quy trình được treo ngay ngắn, khoa học và các phòng học, xưởng trường, khuôn viên luôn được dọn dẹp sạch sẽ.

- Tiếp tục thúc đẩy hợp tác với khối doanh nghiệp và đưa yêu cầu xanh hóa như một nội dung của hợp tác.

### **Phần III.**

## **CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐÁU**

### **1. Về công tác chính trị, tư tưởng**

**100% CBVC** học tập đầy đủ các Nghị quyết của Đảng và thực hiện tốt chủ trương chính sách của Nhà nước, ngành, địa phương.

### **2. Về đào tạo**

2.1. **100%** nhà giáo khi lên lớp phải có giáo trình, giáo án đúng theo quy định; **100%** các bộ môn có bài giảng điện tử.

2.2. **100%** nhà giáo đạt chuẩn nhà giáo giáo dục nghề nghiệp theo Văn bản hợp nhất 5161/VBHN-BLĐT BXH ngày 02/12/2019 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

2.3. Phấn đấu **100%** nhà giáo đạt theo chuẩn trường Chất lượng cao.

2.4. Phấn đấu để HSSV các lớp cuối khóa đạt **95%** đủ tư cách dự thi tốt nghiệp và tỷ lệ HSSV tốt nghiệp ra trường từ **95%** trở lên đối với hệ cao đẳng và **90%** trở lên đối với hệ trung cấp.

2.5. Phấn đấu **97% HSSV** có điểm rèn luyện từ trung bình trở lên trong đó có **80%** có điểm rèn luyện từ khá trở lên. Xây dựng nề nếp tác phong công nghiệp, môi trường sư phạm, phấn đấu xây dựng **12 tập thể lớp tiên tiến**.

### **3. Về thi đua**

3.1. Giữ vững danh hiệu **Tập thể Lao động xuất sắc**.

3.2. CBVC đạt **98%** danh hiệu Lao động tiên tiến.

3.3. Từ **12%** trở lên đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua.

3.4. Có **95 - 100%** tập thể đạt danh hiệu tập thể Lao động tiên tiến, trong đó có **40%** tập thể Lao động xuất sắc.

3.5. Giữ vững tổ chức Đảng Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3.6. Các tổ chức quần chúng: Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh luôn Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3.7. Công tác tự đánh giá của nhà trường luôn giữ vững đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp **cấp độ 3**.

#### **4. Về đời sống**

4.1. Đảm bảo thu nhập của CBVC. Thực hiện đúng quy chế chi tiêu nội bộ đã được sửa đổi bổ sung và thông qua đại hội CBVC toàn trường.

4.2. Thực hiện quy trình mua sắm vật tư, thiết bị theo đúng quy định. Tăng cường và nâng cao hơn nữa điều kiện làm việc cho Cán bộ, nhà giáo, nhân viên đáp ứng kịp thời yêu cầu công tác, giảng dạy và học tập.

4.3. **100%** CBVC nhà trường thực hiện đúng chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình.

4.4. Tổ chức cho CBVC được đi tham quan trong hoặc ngoài nước nhân dịp hè với điều kiện cho phép.

4.5. Duy trì các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT, tạo điều kiện cho CBVC-NV và HSSV vui chơi ngoài giờ làm việc. Thường xuyên tham gia các hoạt động từ thiện, góp phần xóa đói, giảm nghèo, thực hiện tốt các chính sách xã hội đối với các gia đình chính sách, người có công.

Trên đây là những nội dung chủ yếu của Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2020 và Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2021 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang. Trường các đơn vị thuộc Trường có trách nhiệm tổ chức quán triệt phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2021 đến toàn thể CBVC-NV trong đơn vị, xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ nêu trên./.

#### ***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh Khánh Hòa (báo cáo);
- Các đơn vị (VBĐT);
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Mạnh Hùng**