

Số: 1972/BC-CDKTCN

Khánh Hòa, ngày 05 tháng 12 năm 2019

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2019
và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2020**

Phần I

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2019

I. Đặc điểm tình hình

Năm học 2019 là năm thứ sáu trường tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Nghị quyết số 44/NQ-CP ngày 09/6/2014 của Chính phủ về Đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục và đào tạo; tiếp tục triển khai thực hiện chiến lược phát triển trường nghề chất lượng cao của cả nước đến năm 2020; là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 15/01/2016 của UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2016 và kế hoạch 05 năm (2016 – 2020) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVII; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 09/01/2017 và Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 19/01/2018; đặc biệt có ý nghĩa quan trọng là kỷ niệm 36 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 – 20/11/2018).

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND và UBND tỉnh, sự chỉ đạo Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp, sự phối hợp hỗ trợ của các cơ quan, ban, ngành; sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành đúng hướng, sát sao của Đảng ủy nhà trường, Ban giám hiệu nhà trường, các tổ chức đoàn thể trong trường, sự nỗ lực của CBVC-NV, cùng với tinh thần sáng tạo, cải cách hành chính, cải thiện môi trường giáo dục nghề nghiệp, năm học 2018 – 2019 Nhà trường tiếp tục đạt được những kết quả quan trọng, trên nhiều lĩnh vực: Chỉ số cải cách hành chính đạt 90.81% và xếp hạng cải cách hành chính đạt loại tốt; Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được đẩy mạnh; Trường được lựa chọn là 1 trong 4 trường cao đẳng trong cả nước tham gia thí điểm đánh giá theo tiêu chuẩn chất lượng của Vương quốc Anh nằm trong khuôn khổ hợp tác giữa Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp và Chương trình EU VET Toolbox do Liên minh Châu Âu và Chính phủ Đức tài trợ với kết quả kiểm định trường đạt loại tốt; Trường được Bộ LĐTB-XH phê duyệt là 01 trong 07 trường của cả nước đào tạo thí điểm nghề trọng điểm cấp độ quốc tế nghề Điện công nghiệp và là 1 trong 9 trường của cả nước được lựa chọn đào tạo thí điểm nghề trọng điểm cấp độ quốc tế nghề Công nghệ ô tô theo chương trình được chuyển giao từ CHLB Đức. Đây sẽ là chìa khóa mở cửa thương hiệu Nhà trường vươn tầm khu vực và cũng là giải pháp góp phần hoàn thành thắng lợi Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016 – 2020.

Bên cạnh những thuận lợi, trong những năm qua, về giáo dục nghề nghiệp của Nhà trường vẫn còn một số khó khăn như: Đội ngũ giảng viên đã được Nhà trường chú

ý đến chất lượng và số lượng nhưng một số Bộ môn còn thiếu giảng viên, do đó phải tăng cường giảng viên thỉnh giảng. Tuy nhiên, việc tuyển dụng giảng viên thỉnh giảng đủ chuẩn theo quy định đồng thời có tay nghề cao đảm bảo chất lượng giảng dạy là điều không dễ. Tình trạng HSSV nghỉ học đã giảm so với các năm trước, nhưng tỷ lệ nghỉ học vẫn còn cao nên ngân sách cấp cho đào tạo còn thấp, gây khó khăn cho công tác tài chính.

Sau hơn một năm chuyển về trụ sở làm việc mới, Nhà trường đã duy trì được sự ổn định tổ chức và các hoạt động chuyên môn. Tuy nhiên tại cơ sở mới, một số công trình thuộc giai đoạn 2 chưa được đầu tư xây dựng; nước khoan cho hệ thống tưới cây xanh không có, hoàn toàn phải sử dụng nước máy; nhân viên bảo vệ tăng gấp đôi, dẫn đến kinh phí chi thường xuyên của Trường tăng trong thời gian qua.

II. Kết quả đạt được

1. Công tác chính trị tư tưởng

Đảng ủy, Ban Giám hiệu nhà trường đã chỉ đạo các cấp ủy đảng, chính quyền đơn vị trực thuộc và các tổ chức đoàn thể triển khai kế hoạch và áp dụng nhiều biện pháp cụ thể nhằm nâng cao chất lượng giáo dục chính trị, tư tưởng trong Nhà trường.

Tiếp tục bám sát Chỉ thị, Nghị quyết của Tỉnh ủy, Nhà trường đã tăng cường trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức bằng cách đẩy mạnh hoạt động của các đơn vị, Công đoàn, Đoàn thanh niên trong Trường qua các đợt thi đua do UBND tỉnh; Khối thi đua các trường Đại học, Cao đẳng, Công đoàn tỉnh và Tỉnh đoàn Khánh Hòa phát động.

Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho CBVC-NV có nhiều đổi mới về phương pháp và hình thức, tạo sự thống nhất và đồng thuận trong CBVC-NV.

Tiếp tục “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; bồi dưỡng ý thức trách nhiệm cho đội ngũ CBVC-NV, ý thức trách nhiệm của cá nhân đối với tập thể.

Công tác nắm bắt tư tưởng trong CBVC-NV thường xuyên được quan tâm chỉ đạo, kịp thời phát hiện những hành vi, biểu hiện lệch lạc về tư tưởng chính trị của một số CBVC-NV, từ đó định hướng và có biện pháp xử lý, ngăn chặn kịp thời, góp phần giữ vững ổn định tình hình chính trị ngay tại cơ sở.

Công tác nắm bắt tình hình tư tưởng trong HSSV tiếp tục được quan tâm chỉ đạo thực hiện với các mô hình hiệu quả như duy trì tổ chức họp giao ban công tác HSSV, tổ chức tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa,... Đồng thời, thông qua hoạt động của Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên cũng đã góp phần giáo dục chính trị tư tưởng, định hướng cho đoàn viên thanh niên vào các hoạt động lành mạnh, xây dựng ý thức đấu tranh, phản bác các thông tin xuyên tạc, bịa đặt về tình hình đất nước trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Tập thể CBVC-NV, HSSV Nhà trường vẫn giữ lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, kiên định; tất cả đều chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy định của Trường; có đạo đức lối sống lành mạnh, có tinh thần đoàn kết, đấu tranh tự phê bình và phê bình; không có biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ.

2. Công tác tuyển sinh

Tổ chức công tác tuyển sinh năm học 2018 – 2019 các ngành nghề, trình độ, hình thức đào tạo của Nhà trường đảm bảo thực hiện đúng quy chế, kết quả cụ thể như sau:

TT	Hệ	Chỉ tiêu	Thực tuyển	Tỷ lệ	Ghi chú
01	Cao đẳng	700	567	81,0%	94,05%
02	Trung cấp	700	750	107,1%	

Qua số liệu về kết quả tuyển sinh năm học 2018 – 2019, tuyển sinh hệ chính quy đạt kết quả tốt, về cơ bản hoàn thành chỉ tiêu.

Công tác tư vấn tuyển sinh tiếp tục được thực hiện theo mô hình thành lập các đoàn tuyển sinh tư vấn hướng nghiệp, phạm vi tổ chức tư vấn khắp tỉnh, đảm bảo độ phủ sóng về thông tin tuyển sinh, đào tạo của Trường tới tất cả các trường THCS, THPT.

Năm học 2019 – 2020, Trường tiếp tục xây dựng kế hoạch và triển khai công tác tuyển sinh với kết quả thực tuyển 1321/1400 đạt 94.36% (tính đến ngày 01/10/2019).

3. Công tác đào tạo

Trong năm 2019, nhà trường hoàn thành tốt công tác đào tạo. Tiếp tục đổi mới công tác đào tạo, bảo đảm chất lượng trong dạy và học, trong lý thuyết lẫn thực hành đáp ứng được yêu cầu xã hội.

Vào đầu mỗi năm học và đầu mỗi học kỳ đã xây dựng tiến độ đào tạo, kế hoạch đào tạo, thời khóa biểu cho từng khóa, từng lớp cụ thể.

Tổ chức Kiểm tra quy chế chuyên môn tại các Khoa, Trung tâm nhằm phát hiện những thiếu sót và kịp thời đánh giá, rút kinh nghiệm, hướng dẫn sửa chữa, bổ sung để hoàn thiện hồ sơ giảng dạy cho từng nhà giáo, đồng thời nâng cao chất lượng giảng dạy.

Hoàn thành công tác tổ chức thi tốt nghiệp cho HSSV đúng quy định; thực hiện tốt công tác quản lý và cấp phát văn bằng chứng chỉ kịp thời, đúng quy chế; việc cấp phát bằng xác nhận kết quả học tập, phối hợp với các đơn vị tuyển dụng xác minh bằng tốt nghiệp được thực hiện nghiêm túc, đúng thời hạn.

Lập kế hoạch và triển khai công tác Hội thi thiết bị đào tạo tự làm với kết quả:

- Cấp tỉnh: Về cá nhân đạt 01 Giải Nhất, 01 Giải Nhì, 02 Giải Ba, 01 Giải Khuyến khích; về tập thể đạt Giải Nhất toàn đoàn.

- Cấp quốc gia: Đạt 01 Giải Ba, 01 Giải khuyến khích.

Lập kế hoạch và triển khai công tác Hội thi nhà giáo giáo dục nghề nghiệp với kết quả đạt được như sau:

- Cấp trường:

+ Xếp loại Giỏi: 12/22 nhà giáo.

+ Xếp loại Khá: 10/22 nhà giáo.

+ Công nhận 03 tập thể và 09 cá nhân đạt giải trong Hội thi.

- Cấp quốc gia: 03 cá nhân đạt Giải Khuyến khích.

Công tác đào tạo đạt được trong năm 2019

- Đào tạo hệ cao đẳng, trung cấp:

+ Kết quả thi tốt nghiệp:

Năm học		Tổng số	Xuất sắc	Giỏi	Khá	Tỉ lệ tốt nghiệp khá, giỏi trở lên (%)
2018 - 2019	Cao đẳng nghề	317	0	43	193	74,4
	Trung cấp, Trung cấp nghề	653	0	20	228	38,0
	Tổng	970	0	63	421	49,9

+ Đối với các lớp đang học:

Năm học		Tổng số	Xuất sắc	Giỏi	Khá	Tỉ lệ khá, giỏi trở lên (%)
2018 - 2019	Cao đẳng nghề	1065	0	37	244	26,3
	Trung cấp nghề	1191	0	32	318	29,3
	Tổng	2256	0	69	562	27,9

Nguồn: Phòng Đào tạo

- Đào tạo lái xe A1: đã tổ chức được 08 khóa, với 1.096 học viên được cấp Giấy phép lái xe hạng A1, đạt tỷ lệ 79% (theo báo cáo của Trung tâm dịch vụ - Sản xuất).

- Đào tạo lái xe hạng B2, hạng C:

+ Hạng B2: Từ khóa 95 đến khóa 109 (12 khóa) với số lượng: 940 học viên.

+ Hạng C: Từ khóa 46 đến khóa 52 (06 khóa) với số lượng: 210 học viên.

Tỷ lệ học viên đậu tốt nghiệp cấp chứng chỉ nghề 99 %. Tỷ lệ học viên sát hạch đạt yêu cầu lần 1 được Sở Giao thông vận tải cấp giấy phép lái xe hạng B2 đạt 80% và hạng C đạt 87 %. Hiện nay đang đào tạo hạng B2 từ khóa 107 đến khóa 109 với số lượng: 190 học viên; hạng C khóa 51 đến khóa 52 với số lượng: 60 học viên (theo báo cáo của Trung tâm Đào tạo lái xe ô tô cơ giới).

- Đào tạo sơ cấp nghề, ngắn hạn và nghề phổ thông (theo báo cáo của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp Nha Trang):

+ Các nghề trình độ sơ cấp và ngắn hạn: 99 học viên.

- + Nghề phổ thông: 198 học viên.
- + Các nghề điều khiển phương tiện thủy nội địa: 1.047 học viên.
- Công tác đánh giá kỹ năng nghề quốc gia:

TT	Tên nghề đánh giá	Kỳ đánh giá	Số lượng thí sinh đạt /số lượng thí sinh dự thi				Ghi chú
			Bậc 1	Bậc 2	Bậc 3	Kỹ năng thực hành nghề	
1	Công nghệ ô tô	IV/2018			44/47		
		II/2019	12/14	02/02	25/26		
		IV/2019	94/102	09/09			Đợt 1
		IV/2019	106/167	07/07			Đợt 2
		V/2019	73/77	10/10			
2	Điện công nghiệp	IV/2018			07/07		
		IV/2019			16/17		Đợt 1
3	Nghiep vụ nhà hàng					15/15	

Nguồn: Trung tâm Đánh giá KNN quốc gia.

4. Hoạt động khoa học và công nghệ

- Đề tài nghiên cứu khoa học: nhà trường tổ chức xét duyệt đề cương, nghiệm thu đánh giá kết quả, công nhận và đưa vào sử dụng 02 đề tài của HSSV.

- Sáng kiến cải tiến, sáng kiến công trình: có 17 sáng kiến, cải tiến nghiệm thu và công nhận triển khai ứng dụng.

- Bài báo khoa học đăng trên các tạp chí chuyên ngành:

+ Nghiên cứu chỉ tiêu kinh tế - kỹ thuật và môi trường của động cơ honda dung tích 97cm³ khi sử dụng hỗn hợp xăng – khí HHO. Tác giả: TS. Cao Văn Tài. Bài báo đăng trên Tạp chí Khoa học giáo dục nghề nghiệp.

+ Thiết kế chế tạo thiết bị báo lỗi cho nơi đỗ ghép ngang phục vụ đào tạo lái xe ô tô tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang. Tác giả: TS. Cao Văn Tài. Bài báo đăng trên Tạp chí Khoa học giáo dục nghề nghiệp.

+ Nghiên cứu chiết Polyphenol chống oxy hóa từ thân và lá cây bắp bằng phương pháp khuyến tán làm giàu. Tác giả: ThS. Trần Văn Hiếu. Bài báo đăng trên tạp chí Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

5. Quan hệ doanh nghiệp và Hợp tác quốc tế

Về hợp tác quốc tế

Tiếp tục được lựa chọn tham gia tập huấn về bảo đảm chất lượng trong khuôn khổ dự án VSEP “Kỹ năng Nghề Nghiệp Việt Nam” (Dự án được tài trợ bởi Vụ các vấn đề toàn cầu Canada có trụ sở đặt tại Trung tâm Đào tạo Quản lý tiên tiến TCAM thuộc Trường Đại học Quốc gia TP HCM), cụ thể:

- Lớp Thiết kế và Đảm bảo chất lượng chương trình đào tạo theo chuẩn tiên tiến (Module 02): 5 nhà giáo tham gia học tại Trường Cao đẳng Du lịch Nha Trang;
- Lớp Thiết kế và Đảm bảo chất lượng chương trình đào tạo theo chuẩn tiên tiến (Module 03): 01 nhà giáo tham gia học tại trường Đại học quốc gia TP HCM.

Tiếp tục quan hệ hợp tác với học viện Chisholm (Úc) về Phương pháp đào tạo chất lượng trong dạy nghề và đào tạo thí điểm nghề trọng điểm quốc tế trình độ cao đẳng nghề Công nghệ thông tin (Ứng dụng phần mềm).

Được tài trợ theo dự án ODA cho 2 nghề Công nghệ ô tô và Kỹ thuật chế biến món ăn.

Được lựa chọn tham gia đào tạo thí điểm 02 nghề trọng điểm quốc tế theo chương trình chuyển giao từ Đức: nghề Công nghệ ô tô và Điện công nghiệp. Theo đó, 08 nhà giáo được tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ sư phạm và kỹ năng nghề tại CHLB Đức.

Công tác hợp tác với Tổ chức hợp tác phát triển Đức - GIZ:

- Chương trình hỗ trợ nâng cao quản lý nhà xưởng nghề Công nghệ ô tô tại trường;
- Tập huấn cán bộ hợp tác doanh nghiệp tại Trường Cao đẳng nghề Lilama 2;
- Tập huấn về quản lý trường học tại Đức;
- Chương trình kỹ năng và kiến thức cho tăng trưởng kinh tế toàn diện giai đoạn 2 (SKIEG2) cho các nghề Điện công nghiệp, Kỹ thuật máy lạnh và điều hoà không khí và nghề Kỹ thuật chế biến món ăn.

Về quan hệ doanh nghiệp

Nhà trường luôn gắn kết với doanh nghiệp trong công tác đào tạo nghề, phối hợp với doanh nghiệp tổ chức HSSV thực tập nghề nghiệp và thực tập tốt nghiệp. Mời doanh nghiệp tham gia thẩm định chương trình, giáo trình do nhà trường tổ chức biên soạn, rà soát, bổ sung; giám sát và coi chấm thi tốt nghiệp thực hành.

Những hoạt động thực hiện tăng cường gắn kết giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp và kết quả đạt được năm 2019:

- Tổ chức thành công Hội thảo gắn kết với doanh nghiệp trong đào tạo, thực tập doanh nghiệp và tuyển dụng HSSV sau khi ra trường, kết quả:
 - + Có 45 Doanh nghiệp tham dự Lễ ký kết hợp tác đào tạo với trường;
 - + Thực hiện ký kết Hợp đồng hợp tác đào tạo giữa Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang với 24 Doanh nghiệp trong tỉnh;
 - + Tư vấn việc làm và tuyển dụng cho khoảng 1500 HSSV với 20 Doanh nghiệp.

- Mời doanh nghiệp tham gia tổ chức phỏng vấn, tuyển dụng HSSV nhân dịp lễ Tổng kết khóa học và phát bằng tốt nghiệp khóa 10 (K10).

- Đưa sinh viên lớp Công nghệ thông tin liên kết với Học viện Chisholm (Úc) đi thực tập theo mô đun tại Công ty TNHH Công nghệ Nguyễn Thanh.

- Tháng 3/2019, nhà trường đưa HSSV đến doanh nghiệp thực tập tốt nghiệp, điển hình 1 số doanh nghiệp như: Công ty TNHH Isuzu Nha Trang, Công ty TNHH Hyundai Nha Trang, Công ty CP Nha Trang Seafood F90, Khách sạn Diamonbay, Khách sạn Champa Island, Công ty TNHH LNT Nha Trang, Công ty TNHH TM&DV Nguyễn Khang, Công ty CP du lịch Phong Phú...

- Tháng 5/2019 mời doanh nghiệp tham gia phản biện và thẩm định giáo trình cho các môn học/mô đun của các nghề như: Công ty TNHH du lịch Fami, Công ty TNHH du lịch Chào ngày mới, Doanh nghiệp tư nhân khách sạn Ngọc Thạch, Công ty TNHH thủy sản Thiên Phú, Công ty TNHH phát triển công nghệ Pharma,...để từ đó giúp cho nhà trường cải thiện giáo trình và nâng cao chất lượng đào tạo.

- Tháng 6/2019 mời doanh nghiệp tham gia giám sát, chấm thi tốt nghiệp phần thực hành cho hệ cao đẳng: Công ty TNHH CN Trung Hải, DNTN Ngô Quyền, Công ty TNHH Việt Phát, Nhà hàng Đèn lồng đỏ, Khách sạn Vinpreal, Công ty TNHH Long Sinh, Khách sạn Comodo Nha Trang Bountique, Công ty TNHH Pama NT ...

- Năm học 2019, một số doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh cũng đã liên hệ trực tiếp với nhà trường trong việc tuyển dụng học sinh, sinh viên chuẩn bị tốt nghiệp: Công ty Cổ phần Đông Á, Công ty Cổ phần Nha Trang Seafoods F17, Công ty TNHH Hải Nam, Công ty Cổ phần Thủy sản Bạc Liêu, Công ty TNHH Hải Vương, Công ty Cổ phần In Bao bì Khatoco, Công ty TNHH Huy Tân, Resort Melia Cam Ranh....

6. Công tác khảo thí, bảo đảm chất lượng và tự kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp

Về công tác khảo thí

Công tác tổ chức thi, chấm thi, coi thi và quản lý đề thi được thực hiện đúng theo quy định. Việc đánh giá kết quả học tập, xét điều kiện công nhận tốt nghiệp đảm bảo công bằng, công khai minh bạch. Không có trường hợp vi phạm quy chế thi.

Bên cạnh đó, công tác thanh tra, kiểm tra được tăng cường, thực hiện thường xuyên và định kỳ theo kế hoạch. Các hoạt động thanh tra, kiểm tra chủ yếu tập trung vào tình hình thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, thâm nhập thực tế tại doanh nghiệp của nhà giáo và tình hình học tập của HSSV.

Về công tác bảo đảm chất lượng và tự kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp

- Lập Kế hoạch xây dựng, vận hành, đánh giá, cải tiến hệ thống bảo đảm chất lượng theo Thông tư 28/2017/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2017 của Bộ LĐTB&XH Quy định hệ thống bảo đảm chất lượng của cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Lập Kế hoạch tự đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp và tự đánh giá chất lượng chương trình đào tạo theo Thông tư số 15/2017/TT-BLĐTBXH ngày 08/6/2017 của LĐTB&XH Quy định tiêu chí, tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị hành động theo tiến độ xây dựng hệ thống bảo đảm chất lượng và tự đánh giá chất lượng theo kế hoạch đã vạch ra.

- Đã xây dựng được chính sách chất lượng, mục tiêu chất lượng, sổ tay chất lượng và 34 quy trình/công cụ bảo đảm chất lượng và triển khai vận hành, cải tiến năm 2019.

- Hoàn thành công tác tự đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp, kết quả tự đánh giá với số điểm là: 92/100 điểm, đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp;

- Hoàn thành công tác tự đánh giá chất lượng chương trình đào tạo 7 nghề trọng điểm kết quả cụ thể:

TT	Nghề	Điểm	Kết quả
1	Cắt gọt kim loại	94/100	Đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng chương trình đào tạo
2	Công nghệ thông tin	94/100	
3	Điện Công nghiệp	94/100	
4	Kỹ thuật máy lạnh và điều hòa không khí	92/100	
5	Công nghệ ô tô	94/100	
6	Kỹ thuật chế biến món ăn	92/100	
7	Quản trị khách sạn	94/100	

Nguồn: Phòng Bảo đảm chất lượng – Khảo thí

- Hoàn thiện báo cáo tự đánh giá chất lượng giáo dục nghề nghiệp năm 2018, gửi báo cáo đến Sở LĐTĐ-XH và Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp đúng thời gian quy định.

- Trong khuôn khổ Dự án EU VET Toolbox của Liên minh châu Âu (thông qua hợp tác giữa các tổ chức Enabel - Vương quốc Bỉ, Hội đồng Anh - Vương quốc Anh, GIZ - CHLB Đức, LuxDev - Luxembourg, AFD - Pháp) và Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp (Cục Kiểm định chất lượng GDNN), từ ngày 22/10 đến ngày 7/11/2018 nhà trường là 1/4 trường được tham gia khảo sát thực tế nhằm đánh giá chất lượng hoạt động dạy và học theo khung đánh giá và phương pháp đánh giá của Vương quốc Anh. Kết quả xếp loại của nhà trường được trình bày trong bảng dưới đây:

Tính hiệu quả tổng quát	Mức
Tính hiệu quả của lãnh đạo và quản lý	Tốt
Chất lượng dạy, học và đánh giá	Tốt
Phát triển cá nhân, hành vi và phúc lợi	Tốt

Kết quả người học	Cần cải thiện
-------------------	---------------

Chất lượng của các nội dung chuyên môn và kỹ thuật đã được đánh giá	
Trường	Tốt

7. Công tác tổ chức và cán bộ

Công tác rà soát, sửa đổi bổ sung quy chế, quy định

- Đã tiến hành sửa đổi, bổ sung và ban hành mới một số quy chế, quy định như: Quyết định số 84/QĐ-CĐKTCN ngày 21/01/2019 về việc quy định tổ chức thực hiện chương trình đào tạo trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng theo niên chế, theo phương thức tích lũy mô-đun hoặc tín chỉ; Quy chế kiểm tra, thi, xét công nhận tốt nghiệp; Quyết định điều chỉnh, sửa đổi quy chế chi tiêu nội bộ năm 2019; Quyết định ban hành quy chế đào tạo thí điểm nghề trọng điểm quốc tế Nghề Công nghệ ô tô và Điện công nghiệp theo chương trình chuyển giao từ CHLB Đức; Quyết định điều chỉnh chức năng nhiệm vụ của các đơn vị; Quyết định ban hành quy định biên soạn, thẩm định ngân hàng đề thi tốt nghiệp môn Chính trị, Lý thuyết tổng hợp nghề nghiệp, Thực hành nghề nghiệp trình độ trung cấp, cao đẳng; Quyết định số 1425/QĐ-CĐKTCN ngày 27/8/2019 ban hành quy định kiểm tra, giám sát các hoạt động của nhà trường; Quyết định số 1454/QĐ-CĐKTCN ngày 03/9/2019 ban hành quy định công tác kiểm tra, giám sát hoạt động dạy và học,...

Về tổ chức bộ máy

Triển khai thực hiện Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường ban hành kèm theo Quyết định số 770/QĐ-CĐKTCN ngày 08/6/2018 đã quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc Trường bảo đảm tính hiệu quả, không chồng chéo.

Hoàn thiện đề án vị trí việc làm của Trường năm 2019 và 03 đề án vị trí việc làm của 03 Trung tâm trực thuộc Trường trình Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa thẩm định, trình UBND tỉnh Khánh Hòa phê duyệt.

Về công tác cán bộ

- Số liệu CBVC-NV (tính đến 01/10/2019)

TT	Thành phần	Tổng số
1	Công chức, viên chức	129
Trong đó:		
Giảng viên giáo dục nghề nghiệp		99
Giáo viên giáo dục nghề nghiệp		03
Giáo viên trung học phổ thông		08
Viên chức hành chính		19

2	Hợp đồng lao động	44
Tổng số		173

Nguồn: Phòng Tổ chức – Hành chính

- Về tuyển dụng viên chức: Nhà trường đã xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức sự nghiệp năm 2019 trình Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa phê duyệt.

- Về thực hiện tinh giản biên chế: 01 trường hợp được thôi việc hưởng chế độ theo chính sách tinh giản biên chế (Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ).

- Về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo và thay đổi chức danh nghề nghiệp, kết quả như sau:

TT	Nội dung	Số lượng	Vị trí
1	Điều động, luân chuyển cán bộ quản lý	02	Phó trưởng phòng Công tác HSSV, Phó trưởng Khoa KHCB.
2	Bổ nhiệm	07	Trưởng khoa DL-TM, Trưởng khoa Cơ khí, Giám đốc Trung tâm ĐTLX ô tô - Cơ giới, Phó GD Trung tâm GDNN Nha Trang, Trưởng Bộ môn Chế biến thực phẩm, Trưởng Bộ môn CT-TC-QP, Trưởng Bộ môn Ngoại ngữ.
3	Bổ nhiệm lại	03	Trưởng Bộ môn Kỹ thuật xây dựng, Trưởng Khoa Sư phạm Dạy nghề, Trưởng Ban Công tác các Dự án.
4	Thôi giữ chức vụ quản lý	01	Phó Trưởng khoa DL-TM.
5	Chuyển chức danh	103	Viên chức giáo dục nghề nghiệp

Nguồn: Phòng Tổ chức – Hành chính

Triển khai thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý cấp khoa, phòng, ban, bộ môn thuộc khoa và tương đương giai đoạn 2016-2021 và quy hoạch giai đoạn 2021-2026.

- Để đáp ứng yêu cầu công tác, Nhà trường đã điều động một số chuyên viên, kỹ thuật viên và tương đương từ đơn vị này sang đơn vị khác nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn của các đơn vị, vì việc sắp xếp có tính nguyên trạng dẫn đến có đơn vị thừa, có đơn vị thiếu nhân sự so với yêu cầu công việc.

- Các chính sách, chế độ đối với CBVC-NV bao gồm nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước khi nghỉ hưu, nâng lương trước hạn do có thành tích xuất sắc, đối chiếu báo cáo thu nộp BHXH, giải quyết chế độ hưu trí, thôi việc, cấp

phát thẻ BHYT, làm sổ BHXH,... được triển khai thường xuyên và theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo quyền lợi cho CBVC-NV.

- Về công tác đào tạo, bồi dưỡng CBVC-NV: tiếp tục xây dựng kế hoạch và bồi dưỡng đội ngũ CBVC-NV có chất lượng và đồng bộ, kết quả như sau:

- + Học cao cấp chính trị: 01 lượt.
- + Học trung cấp Lý luận chính trị - Hành chính: 02 lượt.
- + Nghiên cứu sinh: 04 lượt.
- + Học cao học: 10 lượt.
- + Học bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh đối tượng 3: 26 lượt.
- + Học bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính: 01 lượt.
- + Học bồi dưỡng quản lý lãnh đạo cấp sở: 01 lượt.
- + Học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ, thâm nhập thực tế tại doanh nghiệp và các lớp bồi dưỡng ngắn hạn hơn 140 lượt học tập.
- + 08 CBGV đi học nâng cao sư phạm và kỹ năng nghề tại CHLB Đức; 02 CBGV đi học kỹ năng công nghệ xanh tại CHLB Đức.
- + Tham gia tập huấn về Thiết kế và Đảm bảo chất lượng chương trình đào tạo theo chuẩn tiên tiến: 6 lượt.

8. Cơ sở vật chất

Về công tác mua sắm, quản lý vật tư và thiết bị:

Hoàn tất công tác xây dựng danh mục vật tư, lập kế hoạch mua sắm, tổ chức thực hiện mua sắm các thiết bị, vật tư cho các đơn vị trong năm học 2018-2019, quản lý và bảo trì các loại trang thiết bị dạy nghề của nhà trường.

Thực hiện tốt công tác điều chuyển sử dụng thiết bị hoặc tu sửa cải tạo nhà làm việc, phòng học và xưởng thực hành.

Hoàn thành công tác xây dựng kế hoạch, danh mục thiết bị dạy nghề từ nguồn đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, ODA và các nguồn khác.

Lập hồ sơ theo dõi thiết bị tài sản toàn trường đúng quy định hiện hành. Xây dựng kế hoạch và thực hiện kiểm tra việc sử dụng bảo quản vật tư, bảo dưỡng thiết bị tại các đơn vị đúng định kỳ.

Thực hiện tốt và kịp thời việc quản lý cấp phát vật tư.

Chuẩn bị đủ điều kiện tiếp nhận thiết bị, vật tư từ dự án đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, ODA và các nguồn khác.

Thực hiện di chuyển tài sản hầu hết các đơn vị trong Trường về cơ sở mới (Còn lại một số bộ môn chưa có xưởng như bộ môn Xây dựng, bộ môn Kỹ nghệ sắt, bộ môn còn thiếu xưởng như bộ môn Công nghệ Ô Tô, Bộ môn Nghiệp vụ nhà hàng và Bộ môn Điện lạnh).

Công tác bảo vệ, phòng chống bão lụt, phòng cháy chữa cháy, an toàn lao động:

Luôn đảm bảo an ninh trật tự trong toàn trường, có lịch phân công trực hàng tháng ngày cũng như đêm tại cơ sở mới và cơ sở cũ.

Công tác Phòng cháy chữa cháy thường xuyên kiểm tra và nhắc nhở, hệ thống phòng cháy chữa cháy luôn đảm bảo phục vụ công tác phòng cháy chữa cháy theo đúng quy định.

Công tác y tế và chăm sóc cây xanh

Kiểm tra công tác vệ sinh môi trường, vệ sinh công nghiệp hàng tuần, đảm bảo môi trường không khí xung quanh Trường sạch và không ô nhiễm, tạo môi trường trong lành trong học tập.

Công tác Y tế học đường luôn đảm bảo, việc sơ cứu, cấp cứu và chăm sóc sức khỏe cho HSSV, CBVC-NV một cách kịp thời, phòng chống dịch bệnh, tổ chức khám sức khỏe cho HSSV 02 đợt theo quy định.

Hàng tháng kiểm tra hoạt động của căn tin về môi trường xung quanh, vệ sinh bếp ăn, thực hiện lưu mẫu thức ăn hàng ngày, thực phẩm tươi sống và tình trạng sức khỏe, trang phục của nhân viên phục vụ,...

Hệ thống nước uống của HSSV được duy tu bảo dưỡng và được xét nghiệm đạt tiêu chuẩn nước uống.

Bộ phận cây xanh chăm sóc, lắp đặt hệ thống tưới và trồng bổ sung cây xanh xung quanh trường, nhất là các khu học tập và làm việc tạo cảnh quang sạch đẹp, tuy nhiên diện tích quá rộng, thổ nhưỡng đất không phù hợp cho cây phát triển chưa đáp ứng được kỳ vọng Xanh, sạch, đẹp.

9. Công tác các dự án

- Hoàn thành công tác tiếp nhận, nghiệm thu và quyết toán danh mục thiết bị theo dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2018.

- Công tác đấu thầu mua sắm trang thiết bị đào tạo nghề trọng điểm thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2019

- Hoàn thành việc thanh toán, quyết toán và kiểm toán dự án “*Chương trình đào tạo nghề 2011*” đúng tiến độ và kế hoạch đã được phê duyệt.

10. Công tác tài chính

Năm 2019, trường tiếp tục là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên. Công tác lập dự toán kinh phí hoạt động được thực hiện theo quy định của Nhà nước và Bộ Tài chính.

Trường chấp hành đúng chế độ thu, mức thu học phí, lệ phí theo đúng quy định của Nhà nước và của Trường. Các nội dung chi, khoản chi đều được thực hiện theo đúng quy định của nhà nước và Quy chế chi tiêu nội bộ của Nhà trường đảm bảo tính kịp thời, chính xác.

Lập dự toán và bảo vệ kinh phí theo số lượng HSSV. Với số kinh phí được cấp và nguồn thu tại đơn vị, Nhà trường đã cân đối kinh phí chi hoạt động nên đã tiết kiệm được một phần kinh phí để có thu nhập tăng thêm cho CBVC-NV.

Thực hiện tốt công tác quản lý và theo dõi hoạt động liên kết dịch vụ; phân bổ kinh phí vật tư học tập kịp thời; thanh toán đầy đủ chế độ cho CBVC-NV và thực hiện đầy đủ chế độ công khai tài chính theo quy định của nhà nước.

Thực hiện đầy đủ và đúng chế độ kế toán, chế độ báo cáo nộp cho các cơ quan cấp trên có liên quan, thực hiện đúng thời gian, đúng quy định nghĩa vụ thuế đối với cơ quan Thuế.

11. Công tác học sinh, sinh viên

Tổ chức thành công Hội nghị đối thoại giữa Lãnh đạo với HSSV nhằm tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, lắng nghe những ý kiến của HSSV để kịp thời đưa ra giải pháp nhằm giải quyết các vấn đề mà HSSV quan tâm giúp HSSV hiểu rõ và yên tâm trong quá trình học tập, rèn luyện và sinh hoạt tại Trường.

Tổ chức tốt tuần học chính trị đầu khóa cho 1191 HSSV mới nhập học theo đúng quy định với các nội dung như: Tuyên truyền về an toàn giao thông, giáo dục pháp luật, tệ nạn xã hội trong học đường, ma túy, HIV...

Xây dựng kế hoạch và tổ chức tốt việc bồi dưỡng kỹ năng mềm cho HSSV với hơn 1000 HSSV tham gia. Qua đó, giúp HSSV trang bị kiến thức về kỹ năng giao tiếp, kỹ năng tìm kiếm việc làm sau khi ra trường.

Thực hiện các chế độ chính sách đối với HSSV thuộc các đối tượng chính sách theo quy định một cách đầy đủ, nhanh chóng, đúng đối tượng, cụ thể:

- Miễn, giảm học phí, cấp bù miễn, giảm học phí cho 2.896 HSSV với tổng số tiền 5.654.135.000 đồng.

- Cấp các loại học bổng, quà tết cho 277 suất với tổng số tiền 300.000.000 đồng.

- Khen thưởng đối với HSSV có thành tích cao trong học tập và rèn luyện với tổng số tiền 39.700.000 đồng.

Tổ chức tuyên truyền, thực hiện bảo hiểm y tế, bảo hiểm sinh mạng HSSV năm 2019 đầy đủ.

Xác nhận kịp thời cho HSSV các giấy tờ hưởng trợ cấp ưu đãi trong giáo dục và đào tạo, vay vốn tín dụng HSSV, tạm hoãn NVQS đối với HSSV nam trong độ tuổi NVQS; thông báo hướng dẫn, xác nhận đơn cho HSSV mua vé xe buýt ưu tiên theo quy định của tỉnh.

Quản lý tốt HSSV nội trú và ngoại trú, 100% HSSV viết cam kết thực hiện luật phòng chống ma túy, Luật Giao thông đường bộ, chấp hành nội quy, quy chế của nhà trường... Tình hình nề nếp, an ninh, an toàn và công tác hành chính trong HSSV đảm bảo tốt. Tổ chức tốt việc tiếp nhận học sinh, sinh viên K12, K9/12.

So với năm 2018, tình trạng HSSV vi phạm đã giảm; ý thức HSSV chấp hành quy định, quy chế của nhà trường cũng tăng lên.

Xử lý kỷ luật buộc thôi học và cho thôi học đối với HSSV tự ý bỏ học nhiều ngày và xin thôi học với số lượng là 424 HSSV (tính đến ngày 01/7/2019), giảm 7.8 % so với cùng kỳ năm ngoái, cụ thể:

- Buộc thôi học: 272 HSSV
- Cho thôi học: 144 HSSV

- Bảo lưu kết quả: 08 HSSV

Kết quả xếp loại rèn luyện của HSSV năm 2019 cụ thể như sau:

TT	KHÓA	TỔNG SỐ	THỜI GIAN XẾP LOẠI	KẾT QUẢ XẾP LOẠI RÈN LUYỆN				
				Xuất sắc	Tốt	Khá	Trung bình	Yếu
01	CĐN K10	338	HKII	10	81	214	29	04
Tỉ lệ %				3.0	23.9	63.3	8.6	1.2
02	TCN K10/9	304	HKII	07	114	161	17	05
Tỉ lệ %				2.3	37.5	53	5.6	1.6
03	TC K11/9	350	HKII	00	92	187	58	13
Tỉ lệ %				0.0	26.3	53.4	16.6	3.7
04	CĐN K10	338	CẢ NĂM	8	63	222	41	04
Tỉ lệ %				2.4	18.6	65.7	12.1	1.2
05	TCN K10/9	304	CẢ NĂM	01	73	202	23	05
Tỉ lệ %				0.3	24	66.5	7.6	1.6
06	TC K11/9	350	CẢ NĂM	00	106	167	69	08
Tỉ lệ %				0.0	30.3	47.7	19.7	2.3
07	CĐN K10	336	TOÀN KHÓA	05	91	198	42	00
Tỉ lệ %				1.5	27.1	58.9	12.5	0.0

Nguồn: Phòng Công tác Học sinh – Sinh viên

12. Hoạt động Đoàn thể

Công đoàn Trường tiếp tục phát huy có hiệu quả vai trò của tổ chức công đoàn trong mọi hoạt động của Trường; chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC-NV.

Tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; tổ chức Tết Trung thu 1/6, tổ

chức chương trình tham quan du lịch hè, tổ chức Hội thi nấu ăn nhân ngày gia đình Việt Nam.

Tham gia các phong trào văn hóa, thể thao do công đoàn cấp trên tổ chức. Tham gia hội diễn văn nghệ khối thi đua các trường Đại học, Cao đẳng tỉnh Khánh Hòa đạt kết quả cao.

Đoàn Thanh niên và Hội Sinh viên đã tích cực tổ chức nhiều hoạt động bám sát chương trình hoạt động của Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên các cấp với những hoạt động, phong trào nhằm giúp HSSV bồi dưỡng lý tưởng cách mạng, rèn luyện kỹ năng thực hành xã hội với nhiều hình thức đa dạng, sáng tạo góp phần vào thực hiện nhiệm vụ chính trị chung của nhà trường.

Các hoạt động phong trào mang nét truyền thống của tuổi trẻ Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang được tiếp tục tổ chức thường niên như: Hội trại truyền thống kỷ niệm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Hội diễn văn nghệ chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, Tập huấn cán bộ Đoàn - Hội, Chiến dịch tình nguyện Mùa hè xanh, Chương trình hiến máu nhân đạo, ...

13. Công tác cải cách hành chính

Trong năm 2019, Nhà trường triển khai kịp thời và hiệu quả trong việc áp dụng chương trình cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2011-2020 ban hành theo Quyết định số 3377/QĐ-UBND ngày 14/12/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa, Quyết định số 3777/QĐ-UBND ngày 25/12/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch Cải cách Hành chính giai đoạn 2016-2020 và Kế hoạch cải cách hành chính năm 2018 tỉnh Khánh Hòa ban hành kèm theo Quyết định số 4034/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa; Quyết định số 4089/QĐ-UBND ngày 27/12/2018 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa năm 2019.

Công tác CCHC của Trường luôn đặt là mục tiêu hàng đầu, là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt.

Rút kinh nghiệm về những tồn tại, hạn chế qua kết quả xếp hạng cải cách hành chính của trường năm 2018; Trường đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tập trung thực hiện việc xây dựng các kế hoạch; tập trung nhân lực thực hiện thủ tục hành chính.

Công tác tham mưu văn bản trong lĩnh vực chuyên môn trình cấp có thẩm quyền phê duyệt được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình.

Tổ chức bộ máy được kiện toàn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; công tác quản lý, đào tạo, bồi dưỡng CBVC-NV tiếp tục được chú trọng, góp phần nâng cao trình độ lý luận chính trị, nghiệp vụ, thái độ ứng xử, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ CBVC-NV trong thực thi công vụ, nhiệm vụ.

Việc quản lý, sử dụng, quyết toán tài chính mua sắm tài sản công đảm bảo đúng quy định, công khai, minh bạch, hiệu quả và tiết kiệm.

Tinh thần và thái độ phục vụ của CBVC-NV được nâng lên đáng kể, không có tình trạng lợi dụng nhiệm vụ được giao để tiêu cực.

Công tác cải cách hành chính của Trường trong 6 tháng đầu năm 2019 được thực hiện tốt. Đến nay chưa có tình trạng khiếu nại, tố cáo của người dân, tổ chức đối với giải quyết công việc tại bộ phận công tác HSSV, công tác tiếp dân.

Đặc biệt có sự chỉ đạo trực tiếp lãnh đạo chỉ đạo CHC của Trường; sự phối hợp với Đảng ủy, Ban giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn trường, Đoàn Thanh niên; sự phối hợp chặt chẽ của các cán bộ phụ trách CCHC làm nòng cốt trong việc triển khai thực hiện tốt công tác CCHC của nhà trường.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cải cách hành chính cũng còn một số hạn chế trong việc chuẩn hóa kỹ năng nghề cho đội ngũ CBVC-NV theo tiêu chí trường chất lượng cao và theo tiêu chí nghề trọng điểm do còn nhiều khó khăn về kinh phí đào tạo.

Kết quả đánh giá xếp loại CCHC năm 2018: trường đạt chỉ số 90.81% và xếp hạng CCHC năm 2018 đạt loại tốt, được UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 02 tập thể: tập thể trường, tập thể phòng Tổ chức – Hành chính và 02 cá nhân.

14. Công tác Xanh hóa đào tạo nghề

Trong năm học qua, Nhà trường luôn nhận thức rõ Xanh hóa đào tạo nghề là chìa khóa cho phát triển bền vững và là một trong những lĩnh vực ưu tiên của Chính phủ Việt Nam, hướng tới thực hiện thành công Chiến lược Quốc gia về Tăng trưởng Xanh. Ngay từ đầu năm học, Nhà trường đã xây dựng kế hoạch về việc triển khai công tác Xanh hóa đào tạo nghề trong CBVC-NV và HSSV với kết quả đạt được cụ thể như sau:

Xây dựng tích hợp các kỹ năng xanh vào chương trình đào tạo, vào các bài giảng, sử dụng hiệu quả năng lượng và tài nguyên.

Triển khai phương pháp quản trị, vận hành đào tạo và cơ sở vật chất thân thiện với môi trường.

Khuôn viên trường luôn được đảm bảo vệ sinh sạch sẽ; hồ sơ, thiết bị, máy móc được bố trí, sắp xếp gọn gàng theo đúng quy chuẩn.

Nhà trường luôn thực hiện phân loại rác thải và thường xuyên huy động CBVC-NV và HSSV tham gia thu gom, phân loại rác thải.

CBVC- NV thực hiện đúng các nội quy về quản lý, sử dụng cơ sở vật chất để rèn cho HSSV tác phong công nghiệp.

Lồng ghép những yêu cầu xanh vào kế hoạch thực hiện tiêu chí trường chất lượng cao.

III. Đánh giá chung về tình hình thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2019

Về cơ bản, Nhà trường đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ công tác năm 2019 như đã tổng kết ở Mục II của Báo cáo. Tuy nhiên vẫn còn một số tồn tại, hạn chế chủ yếu như sau:

1. Về công tác tuyển sinh

Dù công tác tuyển sinh cũng đã linh hoạt ở tất cả các khâu công việc nhưng nhu cầu và số lượng HSSV đăng ký xét tuyển và nhập học còn rất hạn chế ở một số ngành nghề. Tuyển sinh theo hình thức liên kết, hệ sơ cấp nghề vẫn khó khăn so với những năm trước. Bộ phận tư vấn tuyển sinh, hướng nghiệp chưa được đào tạo bài bản và chuyên sâu.

2. Về công tác thanh tra, kiểm tra

Mặc dù đã được tăng cường, song việc chấp hành giờ giấc lên xuống lớp của một số CBGV, một bộ phận HSSV chưa thật sự nghiêm túc. Công tác giám sát tại các cơ sở doanh nghiệp vẫn chưa thường xuyên liên tục.

3. Về cơ sở vật chất

Hệ thống mạng wifi và dữ liệu trường đôi khi còn bị trục trặc.

4. Về tài chính

Chưa giao thí điểm thực hiện cơ chế tự chủ đối với một số đơn vị.

5. Về hoạt động nghiên cứu khoa học

Công tác nghiên cứu khoa học trong các năm qua chỉ tập trung đề tài, sáng kiến cải tiến cấp cơ sở, chưa có đề tài ứng dụng hiệu quả cấp tỉnh.

6. Về công tác học sinh, sinh viên

Việc theo dõi nắm chất lượng sinh hoạt lớp của GVCN để từ đó cùng GVCN trao đổi, bàn biện pháp giáo dục quản lý HSSV phù hợp còn hạn chế.

Một số khoa chuyên ngành hầu như chỉ tổ chức triển khai, đánh giá và kiểm tra công tác HSSV tại sinh hoạt chào cờ hàng tháng, ít tổ chức kiểm tra tình hình HSSV thuộc khoa quản lý tại các phòng học, xưởng thực hành, sở công tác chủ nhiệm.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2020

1. Công tác chính trị tư tưởng

Tiếp tục giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội trong Trường; không ngừng nâng cao phẩm chất chính trị và lối sống lành mạnh trong toàn thể CBVC-NV và HSSV; phấn đấu 100% CBVC-NV và HSSV tham gia học tập đầy đủ và thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh, triển khai các cuộc vận động mà UBND tỉnh, các cấp phát động trong CBVC-NV và HSSV, xây dựng bản lĩnh chính trị, bản lĩnh khoa học sáng tạo và phát triển.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về Đề án Văn hóa công vụ (sau đây gọi tắt là Quyết định số 1847/QĐ-TTg) trong Nhà trường, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động của các tổ chức, đoàn thể và đội ngũ CBVC-NV đối với việc thực hiện Đề án Văn hóa công vụ.

Tiếp tục tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng lồng ghép với các phong trào thi đua nhân các ngày lễ lớn trong năm. Chú trọng giáo dục cho HSSV sống có lý tưởng và trung thành với lý tưởng cách mạng, nhằm: “đào tạo con người Việt Nam phát triển toàn diện, có đạo đức, tri thức, sức khỏe, thẩm mỹ và nghề nghiệp, trung thành với lý tưởng độc lập dân tộc và CNXH; hình thành và bồi dưỡng nhân cách, phẩm chất và năng lực của công dân, đáp ứng yêu cầu xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”.

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án 1501 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống cho thanh niên, thiếu niên và nhi đồng giai đoạn 2015-2020.

Tổ chức Tuần sinh hoạt công dân HSSV có hiệu quả, thiết thực. Duy trì giao ban công tác HSSV định kỳ mỗi tháng một lần. Tổ chức các hoạt động phong trào nhằm giáo dục truyền thống cho HSSV nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm học 2019 – 2020.

2. Công tác tuyển sinh

Tiếp tục công tác tạo nguồn tuyển sinh, mở rộng các loại hình đào tạo trong Nhà trường.

Tiếp tục phát huy các thế mạnh, hiệu quả của những năm trước và phát huy thêm những nội dung đổi mới trong công tác tuyển sinh. Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động tư vấn tuyển sinh trong năm với nhiều hình thức cụ thể:

- Tổ chức các đoàn tham gia công tác tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp cùng các báo, đài truyền hình; xây dựng phim quảng cáo tuyển sinh và hướng nghiệp và phát sóng trên website, youtube... một cách trực quan và sinh động.

- Tổ chức chương trình tư vấn trực tuyến vào hàng tuần. Tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp tại các ngày hội tuyển sinh của các cấp, báo đài và các trường THCS, THPT tổ chức.

Chủ động triển khai thực hiện công tác tuyển sinh theo đúng hướng dẫn của Bộ LĐTĐ-XH, Tổng cục GDNN đảm bảo tiêu chuẩn đầu vào theo quy định và tuyển đủ chỉ tiêu các hệ được giao.

Xác định chỉ tiêu tuyển sinh cho các trình độ, loại hình đào tạo của Trường năm 2020 dựa trên nguồn nhân lực và cơ sở vật chất của Trường; xây dựng kế hoạch tuyển sinh năm 2020 theo quy định tại Quy chế tuyển sinh hiện hành và công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng.

3. Công tác đào tạo

Triển khai thực hiện công tác nâng cao chất lượng đào tạo, đẩy mạnh áp dụng phương pháp giảng dạy tích cực. Tăng cường công tác quản lý đào tạo, thực hiện nghiêm túc các quy chế quản lý thi, coi thi và chấm thi, không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo trong Trường.

Nghiên cứu xây dựng kế hoạch triển khai học tập Anh văn trực tuyến nhằm nâng cao HSSV đạt chuẩn đầu ra theo tiêu chí trường cao đẳng chất lượng cao.

Nghiên cứu xây dựng giải pháp nâng cao tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THPT.

Rà soát, điều chỉnh chương trình đào tạo đáp ứng mục tiêu đào tạo theo định hướng ứng dụng.

Nghiên cứu trang bị phần mềm đào tạo tích lũy mô đun đảm bảo khai thác và quản trị dữ liệu.

Tiếp tục thực hiện đào tạo các chương trình đào tạo được chuyển giao từ Úc và CHLB Đức.

4. Hoạt động khoa học công nghệ

Xây dựng kế hoạch hội thảo khoa học cấp khoa và cấp Trường năm 2020, nghiên cứu cải tiến chất lượng hội thảo khoa học.

Tổ chức lớp phương pháp nghiên cứu khoa học cho HSSV, tọa đàm giới thiệu các hoạt động đổi mới sáng tạo và nghiên cứu khoa học dành cho HSSV.

Phối hợp với Trường Khôi thi đua tổ chức hội thảo khoa học Khôi thi đua các trường Đại học, Cao đẳng tỉnh Khánh Hòa.

Thẩm định các nhiệm vụ biên soạn giáo trình, đề tài, đề án, sáng kiến cải tiến đăng ký thực hiện năm 2020. Đôn đốc việc thiện hiện các nhiệm vụ khoa học và công nghệ của CBVC-NV để đảm bảo đúng tiến độ.

5. Quan hệ doanh nghiệp và Hợp tác quốc tế

Tiếp tục triển khai các chương trình liên kết đào tạo đang thực hiện có hiệu quả. Xây dựng chương trình hợp tác với một số đối tác nước ngoài mới. Mở rộng hợp tác quốc tế trong nghiên cứu khoa học và liên kết đào tạo..

Tiếp tục triển khai các hoạt động trong khuôn khổ Chương trình hợp tác Việt Nam – Đức.

Xây dựng cổng thông tin quan hệ doanh nghiệp/hợp tác quốc tế bao gồm thông tin các văn bản ký kết hợp tác, các doanh nghiệp, các đoàn quốc tế đến làm việc, hội nghị/hội thảo quốc tế.

Nghiên cứu xây dựng cơ chế thu hút, khuyến khích với các chuyên gia nước ngoài đến làm việc, phối hợp tập huấn nâng cao chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và nghiên cứu khoa học với CBVC-NV và HSSV của Trường.

Thành lập Ban liên lạc Cựu HSSV, lấy Khoa chuyên môn làm nòng cốt, Chuyên gia hợp tác doanh nghiệp – GIZ tại Trường làm đầu mối, tiếp tục xây dựng và mở rộng quan hệ hợp tác với các doanh nghiệp trong tạo cơ hội cho HSSV thực tế, thực tập và việc làm sau khi tốt nghiệp. Mời cựu HSSV về trường tham dự các chương trình giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm và hướng nghiệp cho các bạn HSSV. Tiếp tục gắn kết xây dựng chương trình đào tạo nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

Đẩy mạnh công tác hỗ trợ HSSV về việc tổ chức các buổi hội thảo, chuyên đề về học tập, kỹ năng phỏng vấn, kỹ năng tìm việc và giao lưu với cựu HSSV thành đạt, giao lưu với các doanh nghiệp,... Đẩy mạnh công tác tìm kiếm vận động các quỹ học bổng tài trợ học tập cho HSSV, các hoạt động văn hóa - văn nghệ TDTT và hoạt động xã hội vì cộng đồng của HSSV, hỗ trợ HSSV khởi nghiệp.

6. Công tác khảo thí, bảo đảm và tự đánh giá chất lượng giáo dục giáo dục nghề nghiệp

Thực hiện tổ chức thi, coi thi, chấm thi các hệ một cách chặt chẽ, đúng quy trình.

Xây dựng kế hoạch và báo cáo kết quả công tác dự giờ Nhà giáo.

Rà soát quy định về công tác bảo đảm chất lượng Trường, Sổ tay Bảo đảm chất lượng, mục tiêu và chính sách chất lượng. Tiếp tục rà soát các quy trình hoạt động công tác ở các đơn vị.

Xây dựng kế hoạch, chương trình hội nghị, tập huấn về công tác bảo đảm chất lượng năm 2020 đặc biệt là tập huấn xây dựng chuẩn đầu ra.

Rà soát các điều kiện bảo đảm chất lượng đối với 07 chương trình đào tạo nghề trọng điểm theo tiêu chí trường cao đẳng chất lượng cao.

Tiếp tục xây dựng và vận hành hệ thống bảo đảm chất lượng bên trong của Trường.

Lập kế hoạch, triển khai khảo sát lấy ý kiến các bên liên quan: ý kiến HSSV về hoạt động giảng dạy của Nhà giáo; ý kiến HSSV năm cuối về chất lượng đào tạo của trường; tình hình việc làm của HSSV sau khi tốt nghiệp.

Tiếp tục thanh tra, giám sát công tác tuyển sinh; công tác đào tạo; thanh tra thường xuyên hoặc đột xuất theo yêu cầu của Hiệu trưởng.

7. Công tác tổ chức và cán bộ

Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị trực thuộc Trường, đảm bảo thực hiện có hiệu quả nguyên tắc, một việc chỉ giao cho một đơn vị chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính, các đơn vị khác thực hiện phối hợp.

Thực hiện cơ cấu lại đội ngũ CBVC-NV theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, trên cơ sở đó sắp xếp, bố trí nhân sự các đơn vị thuộc Trường đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ được giao; tiếp tục rà soát, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm nhằm xác định số lượng người làm việc phù hợp với Chiến lược phát triển Trường và quy mô đào tạo, trên cơ sở đó xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức sự nghiệp năm học 2019 – 2020 nhằm tăng cường điều kiện đảm bảo chất lượng đối với trường cao đẳng chất lượng cao.

Đổi mới công tác đánh giá CBVC-NV đảm bảo đánh giá đúng, khách quan, công bằng, công khai, khắc phục tình trạng bình quân, nể nang trong đánh giá.

Triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBVC-NV, đặc biệt chú trọng đào tạo bồi dưỡng sau đại học và bồi dưỡng nâng cao năng lực tiếng Anh để đảm bảo chất lượng theo yêu cầu trường cao đẳng chất lượng cao.

Tiếp tục thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo các cấp thuộc Trường giai đoạn 2016 - 2021 và 2021 - 2026. Triển khai công tác luân chuyển, điều động và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định, quy trình công tác cán bộ.

Xây dựng, hoàn thiện tiêu chuẩn quy hoạch, bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo trên cơ sở quy định chung của Đảng, Nhà nước và của UBND tỉnh.

Tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn và tổ chức Hội nghị CBVC đảm bảo đúng quy định của Nhà nước.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý chung cho toàn Trường, đẩy mạnh hơn nữa việc cập nhật các thông tin, văn bản qua e-office.

8. Cơ sở vật chất

Phối hợp với các đơn vị trong trường đôn đốc hoàn thành các danh mục thiết bị thuộc chương trình mục tiêu quốc gia.

Tổ chức việc sửa chữa, trang bị tài sản, sửa chữa nhỏ đảm bảo các hoạt động của trường.

Tiếp tục quản lý tài sản - kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định về thanh lý tài sản của Nhà nước.

Quản lý cấp phát vật tư sao cho đạt hiệu quả, cấp phát kịp thời và thuận tiện cho nhà giáo cũng như bộ phận quản lý trong việc cấp phát vật tư.

Tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về an toàn thông tin trong thời đại kỹ thuật số; tiếp tục xây dựng, hoàn thiện các văn bản pháp luật về an ninh mạng, an toàn thông tin, các quy chế và quy trình bảo đảm an toàn thông tin mạng - Chuẩn hóa tài liệu thư viện đáp ứng nhu cầu phục vụ bạn đọc.

Tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra vệ sinh môi trường, vệ sinh khu vực và vệ sinh công nghiệp đặc biệt các khu học lý thuyết; công tác kiểm tra điện, nước phục vụ các khu học tập và làm việc, thực hiện tiết kiệm điện, nước.

Phòng chống dịch bệnh, tổ chức khám sức khỏe cho HSSV theo đúng quy định và cấp cứu cho CBVC-NV và HSSV kịp thời. Duy trì hàng tháng kiểm tra hoạt động của căn tin.

Tăng cường chăm sóc cây xanh, chủ động hơn nữa trong công việc, có kế hoạch bổ sung cây phù hợp với thổ nhưỡng cũng như hệ thống tưới, chăm sóc cây xanh đảm bảo cảnh quang xung quanh Trường Xanh, sạch, đẹp.

9. Công tác các dự án

Tiếp nhận trang thiết bị của các gói thầu, công tác nghiệm thu, bàn giao và thanh lý hợp đồng để các gói thầu hoàn thành đúng kế hoạch. Kiểm tra hồ sơ thanh toán các gói thầu mua sắm trang thiết bị và các gói thầu tư vấn nhằm giải ngân đúng tiến độ.

Lập kế hoạch vốn, dự toán kinh phí đầu tư năm 2020 dự án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp*” thuộc Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp-Việc làm và An toàn lao động năm 2020.

Tiếp tục quản lý và khai thác có hiệu quả các thiết bị đầu tư từ các dự án.

10. Công tác tài chính

Tập trung thực hiện và chỉ đạo tốt công tác dự báo, lập kế hoạch về tài chính trong năm 2019 và những năm tiếp theo.

Tiếp tục củng cố và hoàn thiện công tác theo dõi, hạch toán các khoản thu, chi phát sinh trong năm của Trường và của các đơn vị có thu trong toàn trường.

Quản lý và sử dụng nguồn thu có hiệu quả, tham mưu tích cực về các khoản thu, chi nhằm đảm bảo thu nhập cho CBVC-NV của Nhà trường.

Tiếp tục triển khai thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính theo lộ trình.

Thí điểm giao thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính đối với một số đơn vị có đủ điều kiện.

Xây dựng kế hoạch tài chính ngắn hạn, trung hạn theo quy định hiện hành và tăng cường công tác kiểm tra đảm bảo tính công khai, minh bạch. Xây dựng chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong toàn Trường.

Thực hiện tính lương, thuế theo đúng quy định, định mức, tiêu chuẩn của Nhà nước và quy chế chi tiêu nội bộ của trường; thực hiện quyết toán tình hình thu, chi ngân sách năm 2019 với Sở Tài chính tỉnh Khánh Hòa; quyết toán các loại thuế năm 2019.

11. Công tác học sinh, sinh viên

Tiếp tục thực hiện đúng các quy định, quy trình công tác HSSV khi thực hiện các hoạt động liên quan đến HSSV.

Chú trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống và công tác tuyên truyền giáo dục truyền thống, đảm bảo ANTT; tăng cường tuyên truyền giáo dục HSSV về chủ quyền biên giới, biển đảo của Việt Nam, tổ chức công đoàn Việt Nam. Tăng cường công tác quản lý chế độ, nội dung sinh hoạt chào cờ, sinh hoạt lớp, ngăn ngừa, xử lý thỏa đáng HSSV vi phạm nội quy, quy chế.

Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra tình hình HSSV, từ đó có biện pháp tham mưu, đề xuất triển khai thực hiện thích hợp; chủ động tham mưu tích cực, có trách nhiệm với lãnh đạo trường về một số biện pháp, nội dung công tác HSSV, nhằm khắc phục, cải thiện đáng kể tỷ lệ HSSV thôi học và buộc thôi học.

Chủ động phối hợp trong việc kiểm tra công tác dạy và học, công tác GVCN, lập kế hoạch kiểm tra các tiết sinh hoạt lớp của các GVCN, nhằm đưa công tác chủ nhiệm lớp ngày một tốt hơn, góp phần giảm thiểu tỉ lệ HSSV bỏ học.

Tiếp tục hoàn thiện và đơn giản hóa các thủ tục đối với người học, công khai minh bạch các chế độ, chính sách... đối với HSSV. Thực hiện các chế độ chính sách cho HSSV một cách nhanh nhất đúng quy định.

12. Công tác đoàn thể

Phối hợp giữa các đơn vị và các tổ chức đoàn thể hưởng ứng các phong trào thi đua nhân các sự kiện trọng đại của đất nước.

Tiếp tục tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với các tổ chức đoàn thể trong Trường. Tăng cường phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, công đoàn và Đoàn thanh niên, Hội sinh viên Nhà trường trong việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao cho CBVC-NV các ngày lễ lớn. Không ngừng nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần trong CBVC-NV, xây dựng nếp sống văn hóa trong đoàn viên thanh niên nhà trường; tạo sự đồng thuận trong tổ chức vì mục tiêu chung của Trường.

Tiếp tục nâng cao chất lượng, sáng tạo đổi mới nội dung chương trình hoạt động của Ban chấp hành Công đoàn, Đoàn thanh niên và Hội sinh viên. Nghiêm túc thực hiện các Nghị quyết của đại hội, góp phần nâng cao chất lượng công đoàn viên, đoàn viên, HSSV.

Tích cực hưởng ứng và tham gia các hoạt động xã hội do đoàn thể cấp trên phát động, tổ chức.

Tiếp tục giữ vững danh hiệu Đảng bộ trong sạch vững mạnh; Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc; Đơn vị xuất sắc công tác đoàn và phong trào thanh niên khối trường đại học, cao đẳng.

13. Công tác cải cách hành chính

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác CCHC trên 6 lĩnh vực trọng tâm theo chương trình, kế hoạch đã đề ra, cụ thể như sau:

Tiếp tục triển khai kế hoạch Chương trình cải cách hành chính năm 2019, 2020; kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2019, 2020.

Tăng cường công tác kiểm tra cải cách hành chính, công tác tuyên truyền về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy của trường.

Tổng hợp kết quả rà soát đánh giá tình hình thực hiện các quy định, quy chế. Tiếp tục bổ sung điều chỉnh cơ chế hoạt động của trường, của các đơn vị cho phù hợp với sự phát triển của trường.

Thường xuyên rà soát các thủ tục hành chính nhằm đơn giản hóa, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ của thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân, phụ huynh, học sinh, sinh viên, tổ chức thực hiện thủ tục hành chính, đồng thời đáp ứng mục tiêu quản lý nhà nước, nâng cao tính chuyên nghiệp của bộ máy.

Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các đơn vị trong trường để phù hợp với yêu cầu cải cách hành chính.

Tiếp tục chú trọng công tác quy hoạch CBVC-NV đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; đảm bảo thực hiện đúng chế độ, chính sách đối với CBVC-NV theo quy định hiện hành.

Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; tăng cường công tác kiểm tra, tích cực đấu tranh chống các biểu hiện lãng phí, tiêu cực.

Triển khai kế hoạch kiểm tra quy chế chuyên môn, hoạt động dạy và học.

Thực hiện tốt dự toán, phân bổ, cân đối ngân sách nhà nước và quản lý chi tiêu của trường, tạo sự chủ động và tăng cường trách nhiệm của các đơn vị, đảm bảo minh bạch, hiệu quả và công khai trong việc chi tiêu ngân sách.

Tiếp tục xây dựng, nâng cấp và hoàn thiện trang Web của Trường; đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác cải cách hành chính, triển khai và hoàn thành công tác số hóa tài liệu phục vụ công tác đào tạo.

Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng CBVC-NV theo kế hoạch đề ra.

Hoàn thiện báo cáo thực hiện tự kiểm định và tự bảo đảm chất lượng bên trong cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

14. Công tác Xanh hóa đào tạo nghề

Trước yêu cầu của nền kinh tế xanh trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, xanh hóa đào tạo nghề rất cần được chú trọng trong nhà trường để giúp người học sẵn sàng gia nhập lực lượng lao động ngay sau khi tốt nghiệp. Năm 2020, nhà trường triển khai thực hiện một số phương hướng sau:

Trang bị kiến thức, kỹ năng xanh vào tuần sinh hoạt ngoại khóa đối với HSSV.

Tiếp tục xây dựng tích hợp các kỹ năng xanh vào chương trình đào tạo, lồng ghép kỹ năng xanh vào bài giảng.

Triển khai mô hình 5S: “Sàng lọc”, “Sắp xếp”, “Sạch sẽ”, “Săn sóc”, và “Sẵn sàng”; 5S được triển khai không chỉ ở phòng học, xưởng trường, khuôn viên mà còn cả cả phòng làm việc.

Các băng rôn, biểu ngữ, biển báo, biển hướng dẫn quy trình được treo ngay ngắn, khoa học và các phòng học, xưởng trường, khuôn viên luôn được dọn dẹp sạch sẽ.

Tiếp tục thúc đẩy hợp tác với khối doanh nghiệp và đưa yêu cầu xanh hóa như một nội dung của hợp tác.

Trên đây là những nội dung chủ yếu của Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2019 và Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2020 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang. Trường các đơn vị thuộc Trường có trách nhiệm tổ chức quán triệt phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2020 đến toàn thể CBVC-NV trong đơn vị, xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ nêu trên./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Khánh Hòa (báo cáo);
- Các đơn vị (VBĐT);
- Lưu: VT, TCHC.

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Lực